



# FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale  
[www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)



## NOTIZIARIO N. 70 DELL' 1 GIUGNO 2011

### A NOSTRO GIUDIZIO, INOPPORTUNO ALLO STATO E INSODDISFACENTE NEI CONTENUTI PROFESSIONALI **PERPLESSITA' E RISERVE SULLA ISTITUZIONE DI UN NUOVO P.P. EX C3**

Nella seconda parte della riunione di oggi a Persociv, che inizialmente è stata destinata al confronto sulla distribuzione del FUA 2011 e di cui abbiamo ampiamente riferito nel precedente Notiziario n. 69, si è sviluppato il confronto con il Direttore Generale anche in merito al secondo punto previsto dall'o.d.g., che riguardava la proposta di istituire, all'interno del Nuovo Sistema di Classificazione del Personale civile (NSCP) non dirigente della Difesa, un nuovo profilo professionale nella 3<sup>a</sup> area.

Il Direttore Generale ci ha detto che detta proposta è scaturita a seguito della presa d'atto di alcune criticità nell'applicazione della tabella di corrispondenza ex Decreto Interministeriale 18.04.2002 in occasione del transito di personale militare nei ruoli civili per riconosciuta inidoneità fisica.

Il nuovo profilo di area 3<sup>a</sup> verrebbe denominato "**esperto**" come in altri vigenti sistemi di classificazione di Amministrazioni centrali; troverebbe collocazione in tutti i settori del NSCP ad esclusione di quello dei Servizi Generali; in esso verrebbero a confluire tutti i profili ex C3 del NOP 2004; infine, l'accesso dall'esterno avverrebbe, ovviamente con concorso pubblico, nella fascia retributiva iniziale F4, con possibilità di sviluppo economico fino alla fascia F7.

In allegato al presente Notiziario, le declaratorie del nuovo profilo nei tre diversi settori del NSCP che sono state predisposte da Persociv e che, come facciamo sempre, abbiamo già inviato prima della riunione alle nostre strutture allo scopo di raccoglierne osservazioni, suggerimenti e proposte.

La posizione che in merito a questo nuovo profilo abbiamo espresso alla dr.ssa Preti è di sostanziale non concordanza, e questo per tre ordini di motivi che proviamo a riassumere brevemente.

Innanzitutto, **non ci sembra opportuno mettere mani al NSCP a solo qualche mese di distanza dalla sua entrata in vigore**, che, come si ricorderà, è avvenuta in termini di primo inquadramento in data 4 novembre 2010 e che si è perfezionata solo a fine gennaio (circolare Persociv n. 89180 del 29.11.2010). A nostro avviso, l'istituzione di un nuovo profilo a così poca distanza dall'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione senza aver fatto passare un congruo periodo di sperimentazione (per il NOP 2004, la sperimentazione è durata 2 anni!), ci appare allo stato un'operazione né utile né opportuna, pur a fronte delle criticità già evidenziate. In secondo luogo, entrando più nel merito, **l'istituzione oggi di un nuovo profilo apparirebbe di fatto una sconfessione rispetto alla scelta, condivisa dalle Parti, di andare ad un profilo unico di area terza**, che è in linea con il dettato contrattuale di primo livello (CCCL comparto Ministeri 2006-2009) e che, nella situazione del nostro Ministero, era finalizzata anche a dare risposte in termini di maggiore possibilità di civilizzazione delle funzioni e degli incarichi previsti negli organigrammi (circ. Persociv n. 89180: i funzionari "*possono svolgere le medesime mansioni e ricoprire i relativi incarichi*" che nel precedente ordinamento erano riferite alle diverse posizioni economiche). Infine, abbiamo rappresentato al Direttore Generale **la nostra non condivisione in merito ai contenuti professionali della declaratoria del nuovo profilo**, che appare francamente un po' misera rispetto a quella in essere in altre Amministrazioni (per esempio, nel Ministero Giustizia l'ex C3 prevede anche le funzioni vicarie del Dirigente!) e paradossalmente anche un po' sminuita rispetto a quella dell'attuale "funzionario", che include anche la possibilità "*di dirigere e coordinare unità organizzative, anche di rilevanza esterna*".

Il Direttore Generale ha preso atto delle nostre osservazioni, rispetto alle quali si è riservata una risposta che ci dovrebbe essere data nel corso del prossimo confronto sul FUA previsto per metà giugno.

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE  
(Giancarlo PITTELLI)



FLP DIFESA – Coordinamento Nazionale

Piazza Dante, 12 00185 ROMA  
Tel 06.77201726 - Fax 06.23328792- 77201728  
e-mail: nazionale@flpdifesa.it



Esperto del settore amministrativo/ giudiziario/ storico - culturale e linguistico

Area: 3^

Fasce retributive: F4-F7

Contenuti professionali:

Collabora con il dirigente nella trattazione dei procedimenti di elevata complessità affidati all'ufficio nello specifico settore di appartenenza: amministrativo, giudiziario, storico-culturale o linguistico.

Svolge, in via continuativa e stabile, funzioni e compiti rilevanti all'interno dell'organizzazione della struttura lavorativa.

Coordina le attività di competenza dell'ufficio anche in caso di assenza del dirigente.

Svolge con elevato grado di professionalità, di conoscenza della normativa e di esperienza teorico-pratica anche le attività proprie dello specifico profilo professionale di accesso immediatamente inferiore (Funzionario amministrativo, Funzionario linguistico o Funzionario interprete traduttore)

PROFILI EX N.O.P. C.C.N.I. DIFESA 29/11/2004 CHE CONFLUISCONO NEL NUOVO PROFILO :

Direttore di amministrazione (C3);

Direttore di cancelleria (C3);

Specialista in cooperazione internazionale (C3)

Coordinatore interprete traduttore (C3)

ACCESSO:

nella posizione retributiva iniziale F4 mediante pubblico concorso

REQUISITI PER L'ACCESSO:

Possesso del diploma di laurea specialistica prevista per l'esercizio della specifica professione od equipollenti. Conoscenza di una lingua straniera (due lingue se impiegato in campo linguistico o come traduttore interprete). Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche di office automation più diffuse.

## Esperto del settore sanitario

Area: 3^

Fasce retributive: F4-F7

Contenuti professionali:

Collabora con il dirigente nella trattazione dei procedimenti di elevata complessità affidati all'ufficio nello specifico settore sanitario.

Svolge, in via continuativa e stabile, funzioni e compiti rilevanti all'interno dell'organizzazione della struttura lavorativa.

Coordina le attività di competenza dell'ufficio anche in caso di assenza del dirigente.

Svolge con elevato grado di professionalità, di conoscenza della normativa e di esperienza teorico-pratica anche le attività proprie dello specifico profilo professionale di accesso immediatamente inferiore (Funzionario sanitario)

PROFILI EX N.O.P. C.C.N.I. DIFESA 29/11/2004 CHE CONFLUISCONO NEL NUOVO PROFILO :

Psicologo coordinatore(C3)

ACCESSO:

nella posizione retributiva iniziale F4 mediante pubblico concorso

REQUISITI PER L'ACCESSO:

Possesso del diploma di laurea specialistica prevista per l'esercizio della specifica professione od equipollenti. Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale, ove previsto. Conoscenza di una lingua straniera. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche di office automation più diffuse.

## Esperto del settore tecnico scientifico e informatico

Area: 3^

Fasce retributive: F4-F7

Contenuti professionali:

Collabora con il dirigente nella trattazione dei procedimenti di elevata complessità affidati all'ufficio nello specifico settore di appartenenza : tecnico, scientifico o informatico.

Svolge, in via continuativa e stabile, funzioni e compiti rilevanti all'interno dell'organizzazione della struttura lavorativa.

Coordina le attività di competenza dell'ufficio anche in caso di assenza del dirigente.

Svolge con elevato grado di professionalità, di conoscenza della normativa e di esperienza teorico-pratica anche le attività proprie dello specifico profilo professionale di accesso immediatamente inferiore (Funzionario tecnico per l'informatica, Funzionario tecnico per i sistemi informativi, Funzionario tecnico per la cartografia, Funzionario tecnico per la biologia la chimica e la fisica, Funzionario tecnico, Funzionario tecnico per l'edilizia, Funzionario tecnico per l'elettronica l'optoelettronica e le telecomunicazioni, Funzionario tecnico per i sistemi elettrici ed elettromeccanici, Funzionario tecnico per la nautica o Funzionario tecnico per la motoristica e la meccanica)

PROFILI EX N.O.P. C.C.N.I. DIFESA 29/11/2004 CHE CONFLUISCONO NEL NUOVO PROFILO :

Coordinatore di gestione(C3); Coordinatore di sviluppo software(C3); Coordinatore di integrazione o consulente informatico(C3); Direttore cartografico(C3); Direttore tecnico (del settore della chimica e della fisica)(C3); Direttore tecnico (del settore edile)(C3); Direttore tecnico (del settore elettronico, optoelettronico e delle telecomunicazioni)(C3); Direttore tecnico (del settore elettrotecnico ed elettromeccanico)(C3); Direttore tecnico (del settore motoristico e meccanico)(C3); Ingegnere coordinatore (di tutti i settori)(C3); Architetto coordinatore(C3); Biologo coordinatore(C3); Chimico coordinatore(C3); Fisico coordinatore(C3).

ACCESSO:

nella posizione retributiva iniziale F4 mediante pubblico concorso

REQUISITI PER L'ACCESSO:

Possesso del diploma di laurea specialistica prevista per l'esercizio della specifica professione od equipollenti. Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale, ove previsto. Conoscenza di una lingua straniera. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche di office automation più diffuse.