



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185 - ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 12 del 25 GENNAIO 2011

**ALLA BASE, UN GIUDIZIO TRACIANTE: LA TEMPISTICA IMPOSTA E' POCO AGEVOLE!
S.M.D. CHIEDE IL DIFFERIMENTO DI 60 GIORNI PER LA NOTIFICA
DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

La notizia è di quelle davvero importanti e ve ne diamo conto immediatamente. **Lo Stato Maggiore Difesa**, con fg. n. 4596 del 20 gen. u.s, tenuto conto della *"tempistica stringente da essa imposta, il cui rispetto è poco agevole"* (testuale!), ha formalmente chiesto all'**Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)** *"che venga disposto un differimento, per questo primo anno di applicazione, di 60 giorni al termine perentorio, fissato per il 31 gennaio del corrente anno, entro cui l'autorità valutatrice predispose e notifica le schede di valutazione della performance individuale"*.

L'iniziativa di SMD, avviata verosimilmente anche sulla base delle diverse e pressanti sollecitazioni provenienti dagli SS.MM. di Forza Armata, dimostra inequivocabilmente la difficoltà in cui si stanno dibattendo i Dirigenti e gli Uffici nell'avviare il percorso disegnato dalla Direttiva ministeriale del 23 dic. u.s., che impone perentoriamente di notificare a ciascun lavoratore civile entro il 31 gen. p.v. l'apposita scheda recante l'indicazione dei compiti e degli obiettivi assegnati ai fini della misurazione e valutazione della *performance*. Difficoltà queste, ampiamente prevedibili e dalla nostra O.S. previste, al punto che sin dal primo (e unico) confronto con l'Amministrazione sull'argomento (vds Notiziario n. 145 del 1 dic. u.s.), dopo aver espresso le nostre riserve in merito ai contenuti della Direttiva, affermammo *"di non comprendere appieno il senso della "corsa" intrapresa dall'A.D. per l'introduzione dal 1 gen. p.v. del sistema di valutazione, atteso che nella grande maggioranza delle altre Amministrazioni non ve ne è ancora tracciauna corsa che ci appare in un certo qual modo anche abbastanza pericolosa a fronte della complessità della nostra Amministrazione....che disegnano un quadro di difficilissima applicabilità attuale del sistema voluto dal'on. Brunetta"*. Da qui la nostra richiesta di bloccare l'emanazione, richiesta disattesa, e a distanza di tre settimane la Direttiva firmata dal Ministro è partita per gli Organi di Vertice, che hanno provveduto a diramarla per l'applicazione a tutti i propri livelli ordinativi.

Nei giorni a seguire, moltissimi colleghi ci hanno rappresentato lo stupore e la preoccupazione, anche degli stessi Dirigenti e del personale degli Uffici, di fronte ai contenuti, estremamente complessi e corposi, della Direttiva in questione, che richiedevano ben altri tempi d'attuazione e verosimilmente anche percorsi formativi ad hoc dei soggetti interessati, come la nostra O.S. aveva chiesto. Anche per questo, con nota indirizzata al Ministro (vds. Notiziario n. 7 del 17 u.s.), abbiamo riproposto la richiesta di *"sospendere l'applicazione della Direttiva differendone l'entrata in vigore ad altra e successiva data o, in via subordinata, di dare ad essa per l'anno in corso una connotazione di tipo esclusivamente sperimentale, al netto comunque di ogni effetto di carattere economico-premiale sulle risorse FUA 2011"*

Avevamo evidentemente visto giusto, e l'iniziativa di SMD offre a tal proposito una autorevole conferma. Noi temiamo che l'OIV possa negare il differimento richiesto da SMD (non abbiamo notizia di iniziative analoghe da parte di altri Organi di Vertice) e possa ribadire la perentorietà dei termini fissati dal D.Lgs. 150, rinviando all'Organo politico per ogni decisione al riguardo.... Ci chiediamo: ma perché, a differenza degli O.I.V. di altre Amministrazioni, il nostro è così solerte? E ci chiediamo ancora: se ad essere misurati e valutati fossero i militari, mostrerebbe identica solerzia?

Seguiremo gli sviluppi della vicenda, e ve ne daremo puntualmente conto. La nostra opinione è comunque ben nota ai colleghi: **al di là dei suoi esiti immediati, il sistema voluto da Brunetta è destinato al fallimento.. ne siamo tutti convinti, ad esclusione naturalmente del Ministro della F.P.**

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE

(Giancarlo PITTELLI)



STATO MAGGIORE DELLA DIFESA

I Reparto – Personale

MINISTERO DELLA DIFESA
STAMADIFESA

M_D SSMD 0004500 20-01-2011



00187 Roma,

PoC Futz Armu vo dett sm M SANTORO tel 2 2721
primo.sm@smad.difesa.it

OGGETTO: Direttiva concernente il "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale civile del Ministero della Difesa".

A	MINISTERO DELLA DIFESA Organismo Indipendente di Valutazione della Performance	<u>ROMA</u>
<i>e, per conoscenza:</i>		
A	SECRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA/DNA	<u>ROMA</u>
	STATO MAGGIORE ESERCITO	<u>ROMA</u>
	STATO MAGGIORE MARINA	<u>ROMA</u>
	STATO MAGGIORE DELL'AERONAUTICA	<u>ROMA</u>
	COMANDO GENERALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI	<u>ROMA</u>

Riferimento: let. n. M_D/GOIV/2010/0001132 in data 23.12.2010 dell'O.I.V.

1. In relazione alla direttiva in oggetto, diramata agli Stati Maggiori di Forza Armata / Comando Generale dell'Arma dei CC, per la massima diffusione e conoscenza tra il personale dipendente in servizio o per l'esercizio delle azioni di competenza, questo SM, data la tempistica stringente da essa imposta, il cui rispetto è poco agevole, chiede che venga disposto un differimento, per questo primo anno di applicazione, di sessanta giorni al termine perentorio, fissato per il 31 gennaio del corrente anno, entro cui l'autorità valutatrice predispose e notifica le schede di valutazione, debitamente completate attraverso la definizione dei compiti e degli obiettivi, da riportarsi negli appositi campi aperti delle stesse schede.
2. Tale rinvio consentirebbe una accurata predisposizione della documentazione richiesta, mediante una precisa individuazione degli obiettivi da assegnare al personale interessato dell'Area Tecnico-Operativa.
3. Si resta a disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento ritenuto necessario al riguardo.

d'ordine
IL CAPO REPARTO
(Gen. C.A. Giovan Battista BORRINI)