



# FLP DIFESA

## Coordinamento Nazionale



**NOTIZIARIO n. 4 dell' 11 GENNAIO 2011**

### **IN VIGORE LA DIRETTIVA MINISTERIALE SUI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

Facendo seguito al nostro Notiziario n. 2 del 7 u.s., con il quale davamo conto dei contenuti della nota pervenuta dal Gabinetto Difesa e del giudizio estremamente critico della nostra O.S. in merito alle scelte operate dall'Amministrazione, vi informiamo che l'**Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V. Difesa)**, ha trasmesso in data 23 u.s. agli **Organi di Vertice dell'A.D.** (SMD, SGD, Gabinetto e Procura Gen. Mil.) e all'**AID**, per l'invio a tutti i livelli ordinativi, le **Direttive ministeriali concernenti i sistemi di misurazione e valutazione delle performance che sono già in vigore dal 1 gennaio 2011.**

Come è ben noto a tutti, il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 (c.d. "*legge Brunetta*") prevede che tutte le attività di lavoro delle PP.AA. - quelle generali di Amministrazione, quelle specifiche di ogni Ente ("*performance organizzativa*") e quelle di ciascun lavoratore ("*performance individuale*"), siano soggette a misurazione e valutazione, e che, in relazione alle risultanze di quest'ultima e dunque con criteri selettivi e premiali, venga distribuita la parte prevalente del FUA, nella misura e con le destinazioni per fascia fissate dalla contrattazione collettiva. La stessa legge (art. 7, c. 2) prevede che, per i primi due livelli, la funzione di misurazione e di valutazione sia svolta da soggetti diversi che sono nell'ordine: la "*Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche*" di cui all'art. 13 stessa Legge (in sigla: CiVIT) e l' "*Organismo Indipendente di Valutazione*" di cui all'art. 14 stessa Legge (in sigla: OIV) nominato su proposta del Ministro La Russa (vds. Notiziario n. 57 del 5.05.2010) e che non ricomprende purtroppo alcun Dirigente civile come pure FLP DIFESA aveva chiesto (vds. Notiziario n. 30 dell'8.03.2010), scelta questa che ha sortito a suo tempo la forte disapprovazione della nostra O.S. (vds. ancora il Notiziario n. 57 del 5.05.2010). Il D. Lgs. 150 prevede infine che, sulla base dei giudizi espressi dai Dirigenti in ordine alla "*performance individuale*", venga definita la graduatoria delle valutazioni individuali del personale che verrà così distribuito in tre fasce di merito (alta, intermedia e bassa), a cui corrisponderanno premi differenziati (zero euro per l'ultima).

Ebbene, le due Direttive trasmesse dall'O.I.V. e già in vigore dal 1.1.2010, riguardano:

- **la prima**, prot. OIV n. 1132 del 23.1.2.2010, **concerne il sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale del personale civile** (dirigente e non dirigente), su cui avevamo ricevuto dal Gabinetto Difesa la bozza iniziale ("*schema*") messa a punto dal Gruppo di lavoro e sulla quale la nostra O.S. aveva richiesto e ottenuto un incontro, presentando in quella sede le proprie valutazioni e proposte che non sono poi state recepite (vds. rispettivamente i Notiziari n. 139 del 32.11.2010, n. 145 del 1.12.2010 e n. 2 del 7 gennaio u.s.). In particolare, avevamo chiesto la sospensione dell'emanazione della Direttiva; ci è stato detto di no perché il termine del 1.1.2011 sarebbe stato perentorio, ora veniamo invece a scoprire che il Ministro Tremonti, per il Ministero dell'Economia e Finanze e per le Agenzie Fiscali, ha deciso invece di differire l'avvio del nuovo sistema di valutazione.....
- **la seconda**, prot. OIV n. 1133 del 23.1.2.2010, **concerne il sistema di misurazione e di valutazione della performance organizzativa**, documento nuovo sul quale non c'è stato confronto con le OO.SS..

**Nel confermare il giudizio estremamente critico della nostra O.S. e nel ribadire il timore che vengano impegnate tempi e risorse (umane e finanziarie) in una operazione di mera facciata e l'apertura di contenziosi locali lunghi e aspri da parte di tanti lavoratori**, vi informiamo che, a causa della loro estrema pesantezza, non possiamo trasmettervi per posta elettronica i files delle due Direttive, che provvederemo però a pubblicare nel nostro sito web come allegati al presente Notiziario.

Avremo modo di ritornare sicuramente sull'argomento, per il momento buona valutazione a tutti!

IL COORDINATORE GENERALE  
F.to Giancarlo PITTELLI