



FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185 - ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 17 del 4 FEBBRAIO 2011

IL NOSTRO ORGANISMO DI VALUTAZIONE NON FINISCE MAI DI STUPIRCI DAL CILINDRO DI OIV, LA TABELLA DI EQUIPARAZIONE 18.04.2002! DAL 1° MARESCIALLO IN SU', TUTTI VALUTATORI DEI CIVILI!

Con il Notiziario n. 15 del 3 u.s. di ieri, abbiamo fatto, in base agli elementi a nostra disposizione e per ciascuna delle macroaree interessate, il punto di situazione in merito al claudicante avvio del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, fortemente voluto dal Ministro Brunetta e che nella Difesa verrà attuato con le modalità e i percorsi messi a punto dall' OIV- Organismo Indipendente di Valutazione. Il quale, come i colleghi ricorderanno, è composto da un militare e da due esterni, e dunque brilla a vista d'occhio la mancanza di un dirigente proveniente dai ruoli civili della nostra Amministrazione, che FLP DIFESA chiese, unica tra le OO.SS. nazionali (si veda il Notiziario n. 30 dell'8.03.2010), una mancanza che oggi si avverte molto e che forse cominciamo a pagare amaramente...

Ne è una prova tangibile quanto stiamo per segnalarvi: il sistema messo a punto da OIV (pg.11, terzo alinea) prevede che la "valutazione comparativa venga operata, di massima, dalla prima autorità direttamente sovraordinata al valutando, che ricopre un incarico organicamente attribuito a funzionario o a grado equiparato della carriera militare...", scelta questa che noi contestiamo alla radice in quanto riteniamo non sia in linea con le norme vigenti e sulla quale avremo modo di ritornare nei prossimi giorni.

In relazione a questa previsione, uno **Stato Maggiore ha posto un quesito ad OIV per conoscere in quale modo potesse essere individuato il grado equiparato della carriera militare, e l'Organismo ha chiarito che si deve prendere a riferimento la tabella contenuta nel Decreto Interministeriale (D.I.) del 18.04. 2002** pubblicato nella G.U. del 16.05.2002 (vds. l' allegato). **Una tabella che tutte le OO.SS. giudicarono al suo apparire vergognosa**, in quanto prevedeva la posizione economica B2 come posizione minima d'ingresso per i militari transitati B2 e alcune equiparazioni inaccettabili, e contro di essa come FLP DIFESA promovemmo allora varie iniziative e anche una grande e partecipata manifestazione nazionale a Roma il 6 luglio 2002 che chiedeva il ritiro immediato di quella tabella. Ritiro che non ci fu, perché nel frattempo CGIL - CISL - UIL scelsero la strada della trattativa con l'A.D. che portò a qualche modifica, ma di poco conto, e peraltro rimasta solo sulla carta dal momento che il MEF non diede il concerto, con il risultato che la tabella in vigore è sempre quella del D.I. 18.04.2002.

I timori sugli effetti nefasti di quella tabella erano giustificati dal suo possibile utilizzo anche per dare attuazione all'art. 6 del D.Lgs. 8.03.2001, n. 215, che prevedeva il transito nei ruoli civili della Difesa del personale militare eccedente a seguito dei processi di ristrutturazione delle FF.AA.: vi immaginate se fossero transitati nei ruoli civili, attraverso quella tabella di equiparazione, migliaia di militari in esubero? Il problema si è poi fortunatamente risolto da solo attraverso la intervenuta soppressione della norma precedentemente richiamata che è avvenuta attraverso la riscrittura dell'articolo 6 operata dall'art. 12-bis della legge 17.08.2005, n. 168, che ha portato all'utilizzo della tabella solo per regolare i transiti in soprannumero del personale militare inidoneo per motivi sanitari, come è avvenuto in questi anni e come continua ad avvenire ai giorni nostri.

Ed ecco che ora OIV tira clamorosamente fuori dal cilindro la tabella del D.I. 18.04.2002 per ben altro scopo, quello di determinare l'equiparazione del grado militare al funzionario ai fini dell'individuazione dei soggetti valutatori! Dunque, cari colleghi di area 2^, preparatevi ad essere valutati anche da tanti marescialli che operano nel nostro Ministero, dal momento che, in base a quella tabella, un 1° Maresciallo viene equiparato al funzionario civile: dunque, un 1° Maresciallo è equiparato anche ai nostri ex C1-C2-C3 e pertanto diventa valutatore nel sistema ideato da OIV. E dal

grado di 1° maresciallo in su, si guardi bene la tabella, tutti i militari potranno valutare i civili!! Bel colpo!
E' un altro mattoncino che si aggiunge ai tanti che costituiscono questo sistema di misurazione e valutazione della performance messo a punto da OIV e che sta creando parecchi problemi. Un mattoncino che a noi di FLP DIFESA appare particolarmente pesante ed indigesto, e **per questo siamo sollecitamente intervenuti presso il Gabinetto con la nota che alleghiamo al presente Notiziario.**

"Il 31 gennaio è passato, la confusione regna sovrana!": è il titolo che abbiamo scelto per il nostro precedente Notiziario, e vi diciamo subito che a molti colleghi è apparso come una sintesi efficace della situazione in atto, le cui responsabilità, lo ribadiamo, ricadono su chi ha evitato ogni confronto preventivo con le Parti interessate (che avrebbe certamente potuto contribuire a meglio comprendere il quadro di situazione e le diverse problematiche in campo, e magari anche ad evitare pericolose cadute come il recupero della tabella del D.I. 18.04.2002...). E ricadono su chi ha scelto di non tenere in alcun conto le obiezioni proposte e le richieste avanzate (e non solo dal Sindacato...), e in ragione di una interpretazione rigida delle norme (perché altre Amministrazioni non hanno ancora avviato alcun sistema di valutazione?), ha posto la nostra Amministrazione in uno stato di evidente sofferenza, aprendo così il varco a una serie di contenziosi futuri: ne vedremo i risultati esattamente tra un anno, se non viene operata come noi chiediamo una sostanziosa correzione di rotta.

La nostra posizione al riguardo è ben nota ai colleghi: sin dalla riunione del 1 dicembre 2010 (si veda il Notiziario n.145), abbiamo chiesto:

- la sospensione del sistema messo a punto da OIV e recepito nella Direttiva del 23 dic. u.s. e/o la sua rimodulazione in veste sperimentale al netto di ogni effetto sul FUA 2011, richieste entrambe successivamente ribadite nelle lettere inviate al Ministro in data 17 e 27 uu.ss.;
- l'apertura di un tavolo di confronto tecnico con le OO.SS. finalizzato a una profonda rivisitazione di quella direttiva;
- l'avvio di piani preliminari di formazione per i Valutatori e di informazione dettagliata per i valutandi;
- l'avvio immediato di iniziative tese alla ricerca di soluzioni per ricomporre le contraddizioni legate alla non valutazione del personale militare e alla esistenza di due diverse produttività del personale, la nostra (FUA) su base premiale e l'altra (FUSI) a pioggia (meglio: a diluvio). Perché queste differenze?

Restiamo in attesa di risposta da parte del nostro Ministro, e cioè dall'Autorità che ha firmato la Direttiva. Noi attendiamo ancora fiduciosi, ma dobbiamo anche prendere atto che il tempo sta passando, e se nei prossimi giorni non perverranno le risposte che attendiamo, proveremo noi stessi a dare una scossa con qualche iniziativa che stiamo mettendo a punto in questi giorni.

In ogni caso, di fronte a quello che sta capitando, noi pensiamo che sia comunque venuto il momento di lanciare qualche segnale forte che dia il senso della nostra amarezza e delusione per quello che sta capitando', e dia più forza alle richieste del Sindacato.

A partire da questa convinzione, FLP DIFESA Nazionale avvierà, nei prossimi giorni, una campagna di informazione, di sensibilizzazione e di mobilitazione sui posti di lavoro che vedrà l'intera nostra Organizzazione, ai suoi diversi livelli, impegnata in assemblee e riunioni che andranno avanti nelle prossime settimane e toccheranno il numero maggiore possibile di Enti su tutto il territorio nazionale.

Il calendario delle nostre iniziative sarà visibile tra qualche giorno nell' *"Agenda Nazionale"* settimanalmente aggiornata, che è accessibile nella parte bassa sinistra della home page del sito.

Vi aspettiamo numerosi alle nostre iniziative!

Per il momento, fraterni saluti a tutti!

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo PITTELLI)





Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

Prot. n. 013 / CND

Roma 4 febbraio 2011

Oggetto: schema di direttiva riguardante il sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale civile della Difesa

A **GABINETTO DEL MINISTRO**
c.a. Capo di Gabinetto
(Trasmissione fax al n. 06. 47352406)

e, p.c.: **on. GIUSEPPE COSSIGA**
Sottosegretario di Stato alla Difesa
(trasmissione fax al n. 06. 36803842)

PERSOCIV
c.a. Direttore Generale
(Trasmissione fax al n. 06. 49862489)

1. Risulta alla scrivente O.S. che, in sede di risposta a specifico quesito proveniente da uno S.M., l'O.I.V. abbia chiarito che l'equiparazione tra l'incarico di funzionario civile e quello militare, contenuta nella Direttiva concernente il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale a pag. 11, "è avvenuta prendendo a riferimento la tabella contenuta nel Decreto Interministeriale del 18 aprile 2002", dal che, a parere dell'Organo Programmatore interrogante, si evincerebbe che "il 1° Maresciallo è equiparato al funzionario e quindi può essere valutatore"
2. A tal proposito, si deve innanzitutto ricordare la profonda, e tuttora non rimarginata, ferita che la componente civile avvertì al momento dell'uscita di quella tabella, che, per i suoi contenuti inaccettabili, tutte le OO.SS. ritennero allora fortemente lesiva della dignità e del ruolo del personale civile pur con posizioni tra loro anche variamente articolate (l'allora O.S. SNAD promosse diverse iniziative di contrasto e una manifestazione nazionale di protesta con corteo partecipatissimo in Roma in data 6 luglio 2002).
3. Per quanto sopra, questa O.S. esprime un totale dissenso in merito alla posizione espressa da OIV e segnala l'improprietà e l'inaccettabilità dell'utilizzo di quella tabella di equiparazione ai fini della individuazione del Valutatore, che addirittura potrebbe porre sullo stesso piano un 1° maresciallo ad un funzionario di 3^a area ex C3, e pertanto chiede che l'OIV annulli l'orientamento espresso in merito all'utilizzabilità della tabella in argomento.
4. Anche in ragione di quanto sopra, si rinnova la richiesta, già avanzata nella riunione del 1 dic. u.s. e poi reiterata con le note indirizzate al sig. Ministro, di una sospensione immediata della Direttiva Ministeriale del 23 dic. 2010.
5. Si resta in attesa di urgentissimo riscontro.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Giancarlo PITTELLI

TABELLA A

ALLEGATA AL DECRETO INTERMINISTERIALE 18.04.2002

(Gazzetta Ufficiale n. 113 del 16.05.2002)

Ruolo	Grado	Livelli Retributivi del personale militare	Posizioni corrispondenti nei ruoli del personale civile
Ufficiale (1)	Tenente colonello	IX	C3
	Maggiore	IX	C3
	Capitano	VIII	C2
	Tenente	VIII	C2
	Sottotenente	VII bis	C1
Marescialli (2)	Luogotenente	VII bis	C1
	1° Maresciallo	VII bis	C1
	Maresciallo Capo	VII	B3
	Maresciallo Ordinario	VI bis	B3
	Maresciallo	VI	B3
Sergenti (2)	Sergente maggiore capo	VI bis	B3
	Sergente maggiore	VI	B3
	Sergente	VI	B3
Volontari (2)	Caporal maggiore capo scelto	V	B2
	Caporal maggiore capo	V	B2
	Caporal maggiore scelto	V	B2
	1° Caporal maggiore	V	B2

(1) e gradi equipollenti (compresi gli aspiranti ed i frequentatori dei corsi)

(2) e gradi equipollenti (compresi musicisti ed i frequentatori dei corsi)