



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185 - ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 19 dell' 11 FEBBRAIO 2011

ALL'O.D.G, IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE IL 21 FEB. P.V., RIUNIONE CON IL SSS ON. COSSIGA

Con l'allegata nota n. 5715 del 10 u.s., il Gabinetto ha convocato la nostra O.S. per una riunione con il SSS on. Cossiga che si terrà il 21 febbraio - ore 10,15 - e che avrà ad oggetto il sistema di valutazione e di misurazione della performance individuale, di cui alla Direttiva del 23 dic. u.s..

In relazione a questa riunione, che naturalmente coinvolgerà, ancorchè su tavoli separati, tutte le OO.SS. della Difesa, abbiamo avuto modo di leggere una nota del 10 febbraio c.a. a firma di CISL FP e UIL PA che, alla luce dell'*Intesa* sottoscritta dalle loro Confederazioni il 4 u.s., anticipano il proprio intendimento di chiedere in quella sede al Sottosegretario delegato la sospensione immediata della Direttiva e la sua rimodulazione in veste sperimentale, anche per dare attuazione alla delibera n. 124/2010 di CiVIT. **Ne siamo particolarmente contenti, anche perché questo "pacchetto" è quello che FLP DIFESA chiede all'Amministrazione da tempo** (si veda la lettera al Ministro allegata al nostro Notiziario n. 7 del 17 gennaio u.s., i cui contenuti peraltro erano già stati da noi anticipati nella stessa riunione con il Gabinetto del 1 dicembre 2010 e di cui al Notiziario n. 145 di pari data).

E' davvero una gran bella notizia che, ancorchè su tavoli separati e attraverso percorsi diversi, si stia costruendo in Difesa una sorta di piattaforma sindacale unitaria che ha, ci sembra, un obiettivo preciso, quello di spazzare via il sistema di valutazione messo a punto da OIV Difesa senza alcun confronto con le OO.SS., come noi avevamo chiesto, e con i risultati che sono sotto gli occhi di tutti. Vedremo naturalmente quale sarà la risposta dell'Amministrazione, ma non è da escludere affatto che la posizione sostanzialmente unitaria delle OO.SS. e le difficoltà enormi che si stanno registrando, dovunque e comunque, in ambito Difesa in merito all'applicazione di quella Direttiva, inducano l'Amministrazione a un passo indietro, magari anche prendendo a pretesto l'*Intesa* del 4 febbraio, come sembrano suggerire CISL-UIL che fanno riferimento a possibili "*innovazioni contrattuali sull'argomento*" che francamente non sembrerebbero nell'ordine naturale delle cose proprio alla luce di quanto l'*Intesa* afferma ai punti 3. e 4. che confermano nella sostanza i sistemi di valutazione delle performance.

Qui sta il vero discrimine nella posizione tra le sigle firmatarie dell' *Intesa* e quelle che non l'hanno sottoscritta: chi non ha condiviso quell'accordo, l'ha fatto nella convinzione che il "problema performance" non fosse affatto risolto, ma anzi per certi versi addirittura acuito in prospettiva. Lo abbiamo già scritto nel Notiziario n. 18, offrendo ai colleghi il nostro punto di vista che precisiamo ancora: è ben vero che con l'*Intesa* del 4 u.s. gli effetti sul FUA 2011 vengono in un qualche modo sterilizzati, anche se per la verità il combinato disposto tra i commi 1 e 21 dell'art. 9 del D.L. 78 (blocco delle retribuzioni al 2010) e il punto 5 della circolare F.P. n. 7 (il FUA 2011 nella sua parte prevalente non deve essere destinato al sistema premiale come voleva il D.Lgs 165 novellato dal D. Lgs. 150) aveva per buona parte già risolto il problema, a giudizio nostro e non solo nostro; è però altrettanto vero che l'*Intesa* del 4 u.s. non sospende per nulla l'applicazione dei sistemi di misurazione e di valutazione ex D.Lgs. 150 e le famose fasce di merito ex art. 19, che anzi, proprio con i punti di accordo 3 e 4, viene confermata e stabilizzata attraverso il coinvolgimento delle OO.SS. nelle Commissioni paritetiche e la previsione di risorse specifiche destinate al sistema premiale, quelle del c.d. "dividendo dell'efficienza", risorse che la Legge 133 destinava alla contrattazione integrativa (e cioè a tutti) e che ora, in virtù dell'*Intesa*, verranno destinati esclusivamente al sistema premiale (e dunque solo ad alcuni e non ad altri).

Seguiremo gli sviluppi della vicenda, e ve ne daremo conto puntualmente come nostro solito.

Fraterni saluti a tutti.

IL COORDINATORE GENERALE

(Giancarlo PITTELLI)



Ministero della Difesa

GABINETTO DEL MINISTRO

Prot. n. APC/ *S715* / 11-12-5

Roma, li

10 Feb. 2011

OGGETTO: Convocazione riunione.

FLP-Difesa
Piazza Dante, 12

00185 ROMA

e, per conoscenza:

SOTTOSEGRETARIO DI STATO ALLA DIFESA
On.le Giuseppe COSSIGA

00100 ROMA

Si comunica che in data **21 febbraio 2011**, alle ore **10.15**, è convocata, presso Palazzo Marina, Lungotevere delle Navi n. 17 - Roma, una riunione, presieduta dal Sottosegretario di Stato alla Difesa, On.le Giuseppe Cossiga, con codesta O.S., avente ad oggetto il seguente argomento:

- sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale civile del Ministero della difesa, anche alla luce dell'intesa per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel pubblico impiego.

Ciò premesso, si prega di comunicare, **entro il 17 febbraio p.v.**, i nominativi dei propri rappresentanti che interverranno alla riunione ai seguenti indirizzi di posta elettronica: marialaura.santorelli@persociv.difesa.it - 9uf@gabmin.difesa.it oppure al numero di fax **06/47352406**.

Si ringrazia per la collaborazione.

D'ORDINE DEL MINISTRO
IL CAPO DI GABINETTO
(Gen. C.A. Claudio GRAZIANO)