



FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185 - ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 15 del 1 FEBBRAIO 2011

DIFFICOLTA' DI CARATTERE INTERPRETATIVO, ORGANIZZATIVO E OPERATIVO IN TUTTE LE AREE **IL 31 GENNAIO E' PASSATO, LA CONFUSIONE REGNA SOVRANA**

Il fatidico 31 gennaio, termine ultimo fissato dalla Direttiva Ministeriale per la notifica al personale civile delle schede di valutazione della performance individuale, è oramai passato, e forse val la pena di fare un po' il punto di situazione, con riferimento alle cosiddette macroaree.

- **Area tecnico-operativa:** vi abbiamo già riferito (Notiziario n. 14 del 28.01.2011) della davvero incredibile risposta fornita dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) alla richiesta di SMD di differire di 60 gg il termine per la consegna al personale delle schede individuali. Un risposta che abbiamo giudicato alquanto pilatesca, un autentico capolavoro del "dire e non dire", anche se il richiamo alle rigide previsioni normative ha una sua fondatezza. Ma ci chiediamo: il richiamo alle previsioni normative del D.Lgs. 150 vale solo per gli altri, o anche per OIV? Si deve infatti ricordare, a tal proposito, che l'art. 30 del D. Lgs. 150 dispone che *"in sede di prima attuazione del presente decreto, gli Organismi Indipendenti di cui all'articolo 14 provvedono, entro il 30 settembre 2010, sulla base degli indirizzi della Commissione di cui all'art. 13 a definire i sistemi di valutazione della performance.."* Dunque, anche su questo punto la legge ha fissato un termine preciso: entro il 30 settembre 2010 il sistema di valutazione doveva essere definito. Sappiamo bene l'interpretazione che ne ha dato CiVIT (il termine è riferibile all'invio alla Commissione della "bozza"), ma da qui ad arrivare al 23 dicembre di tempo ne è passato e anche tantissimo! Se non è una deroga di fatto questa, cos'è? In ogni caso, a seguito della risposta di OIV, gli SS.MM. non hanno comprensibilmente emanato alcuna disposizione modificativa rispetto a quelle trasmesse agli Enti all'indomani della ricezione della comunicazione pervenuta da SMD solo in data 18 gennaio 2011. Dunque, in solo 8 gg. lavorativi, gli Enti avrebbero dovuto leggere la Direttiva, comprenderla nei suoi contenuti (l'operazione non è come noto delle più agevoli), predisporre le schede individuali e consegnarle ai lavoratori. Neanche Batman!!
- **Area tecnico-amministrativa:** Segredifesa-1° Reparto ha diramato la circolare n. 4037 del 21.01.2011 (allegata in copia al presente Notiziario) nella quale, al punto 3, con riferimento esclusivo al personale non dirigente, *"si riserva di impartire ulteriori direttive in ordine ai successivi adempimenti correlati all'avvio del processo valutativo.."*. Allo stato, per quanto ci risulta, la scadenza del 31 gennaio non ha registrato alcuno slittamento in avanti, e le schede dovevano essere consegnate a tutti entro il 31 gen
- **Area della Giustizia Militare:** il Consiglio della Mag. Mil., con nota datata 28 gen. pubblicata oggi sul sito intranet e qui allegata, ha chiesto a O.I.V il rinvio di 60 gg.. La risposta dell'OIV pare scontata!
- **Agenzia Industrie Difesa:** le schede dovrebbero essere state consegnate a tutti entro il 31 gen.

Questa, in sintesi, la situazione che emerge allo stato con riferimento alle tre macroaree. Se poi scendiamo a livello di singoli Enti, ci vengono segnalate situazioni le più disparate: ci sono Enti che hanno ottemperato al 31 gennaio alla consegna delle schede individuali (con molti errori, pare...); ci sono Enti che hanno "autodeterminato" un differimento dei termini di consegna; ci sono Enti, infine, che non vi hanno ancora provveduto e non si sa quando questo potrà avvenire. A tal proposito, un consiglio ci sentiamo di darlo ai colleghi interessati: esigete dagli Uffici preposti che la data di presa visione e di consegna della scheda sia quella effettiva, e non abbia alcuna retrodatazione al 31 gen.! Tra un anno potrebbe servire...

Insomma, nel complesso una situazione di autentica confusione e di estrema incertezza nella quale sono stati posti gli Enti, i Dirigenti e i lavoratori, e tutto questo nel silenzio assordante del nostro Vertice Politico che sembra assistere inerme agli eventi e non dà alcun segno di vita (la nostra O.S. è tutt'ora in attesa di risposta rispetto alle proposte avanzate con le lettere del 17 e del 27 uu.ss.).

Alla prossima puntata! Fraternali saluti a tutti!

IL COORDINATORE GENERALE

f.to Giancarlo Pittelli

M.D. 2011 18:07 Da:

M.D - GARM
339070

A:0649866822

P.2/4



Prot.0002398 24/01/2011

E

**MINISTERO DELLA DIFESA**SEGRETARIATO GENERALE DELLA DIFESA E DIREZIONE NAZIONALE DEGLI ARMAMENTI
1° REPARTO

Allegati: n.3

OGGETTO: *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale civile del Ministero della Difesa. Adempimenti per l'avvio del processo valutativo afferente l'E.F. 2011.***ELENCO DI INDIRIZZI IN ALLEGATO**

Rif.to foglio n.M_D/GOIV/2010/1132 del 23.12.10 dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

1. Si trasmette, in allegato, copia del foglio in riferimento, con cui l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'A.D. ha reso noto che il Sig. Ministro - con atto n. M_D/GOIV/2010/0001130 in data 23.12.2010 - ha approvato la Direttiva concernente il "Sistema di misurazione e valutazione della performance Individuale del personale civile del Ministero della Difesa". Tale Sistema, in applicazione del d.lgs. n.150/2009 e a decorrere dal giorno 1.1.2011, disciplina il processo valutativo afferente i dirigenti con incarico di livello dirigenziale generale, i dirigenti con incarico di livello dirigenziale non generale nonché il personale non dirigenziale appartenente alle aree funzionali.
2. Al riguardo - nell'evidenziare che il menzionato Sistema valutativo è disponibile sul sito internet (www.difesa.it link Organismi della Difesa > Organismo Indipendente di Valutazione della performance > attività istituzionali), al quale si rinvia per la stampa delle copie occorrenti - si invitano gli Enti in indirizzo per competenza a voler in primo luogo procedere, in ottemperanza a quanto disposto nell'ultimo capoverso del richiamato provvedimento, alla notifica obbligatoria del Sistema in questione a ciascuno dei propri dipendenti civili in servizio (sia dirigenti, ove presenti, sia inquadrati nelle aree funzionali), mediante consegna certa e documentata di copia del ripetuto Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale. Sarà cura di codesti Enti medesimi diramare le presenti disposizioni anche ai rispettivi organismi dipendenti (U.U.T.T. e altri), fornendone assicurazione allo scrivente, affinché gli stessi diano tempestivo corso alla notifica sopra citata.
3. Ciò posto e con riferimento esclusivamente alla parte del nuovo Sistema inerente il personale civile non dirigenziale, questo S.G.D. si riserva di impartire, per la propria area di competenza, ulteriori direttive in ordine ai successivi adempimenti correlati all'avvio del processo valutativo di detto personale.

GEN-2011 18:07 Da:

A:0649866822

P.3/4

4. Premesso quanto sopra, si rende ora necessario richiamare l'attenzione degli Enti, ove prestano servizio dirigenti civili di 1^ e 2^ fascia, riguardo alle incombenze afferenti l'avvio - secondo le regole stabilite dal nuovo Sistema - del procedimento valutativo per l'E.F. 2011, oggetto di puntuali orientamenti e specifiche disposizioni da parte dell'O.I.V.. In proposito - nel rammentare che il nuovo modello di misurazione e valutazione abroga, a decorrere dal 1.1.2011, i precedenti Sistemi di Valutazione afferenti i dirigenti con incarico di livello dirigenziale generale (approvato in data 15.11.2006) nonché i dirigenti con incarico di livello dirigenziale non generale (approvato in data 30.4.2008) - occorre dare sollecito corso, in particolare, a quanto espressamente richiesto dall'O.I.V. stesso nel para 4 del richiamato foglio in riferimento, cui si rinvia per la doverosa osservanza, in funzione della prima fase di realizzazione dell'iter valutativo 2011.

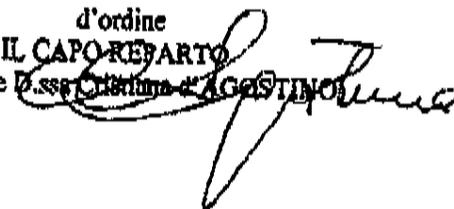
Pertanto, gli Enti sopra citati sono pregati, attenendosi alla disciplina introdotta dal Sistema in questione, di:

- riversare, per il momento solo in forma cartacea, gli obiettivi contingenti/istituzionali dei rispettivi dirigenti di 1^ e 2^ fascia - già definiti, con riferimento all'E.F. 2011, negli ultimi mesi dello scorso anno - e relativi indicatori di misurazione nella nuova scheda valutativa annessa al Sistema entrato in vigore (scheda "A": Risultati Operativi) seguendone lo schema e apponendo, in questa prima fase, esclusivamente il "peso" per ciascuno dei richiamati obiettivi. Ciò, con l'avvertenza che il peso complessivo ora attribuito alla macro area di rilevazione afferente i risultati operativi (75 punti) richiede una aggiornata redistribuzione dei pesi, in quanto - specie con riguardo ai dirigenti di 2^ fascia - il peso complessivo considerato in sede di preventiva definizione degli obiettivi per il 2011 era ancora quello stabilito dai previgenti SdV (70 punti);
- compilare, parimenti in forma cartacea, la nuova scheda "B" (Valutazione Comportamento Organizzativo) annessa al Sistema in esame e recante una pesatura predefinita delle varie voci che ammonta adesso complessivamente a 25 punti in luogo dei 30 previsti dai precedenti SdV;
- trasmettere a questo S.G.D., con la massima urgenza, le richiamate nuove schede "A" e "B" per la firma da parte del Segretario Generale (dirigenti con incarico di livello dirigenziale generale e dirigenti di Civilscuoladife) nonché per la validazione da parte del Vice Segretario Generale (dirigenti con incarico di livello dirigenziale non generale) e il successivo inoltrare all'O.I.V..

Si precisa, infine, che dalle schede inerenti i dirigenti con incarico di livello dirigenziale generale va espunto il gruppo firma afferente l'Autorità Validatrice, atteso che per detti dirigenti l'Autorità Validatrice è il Segretario Generale mentre quella Validatrice è costituita dal Sig. Ministro (vds. quanto specificato nelle note in calce alla scheda "B").

5. Con l'occasione, in riferimento alla e-mail in data 18 gennaio u.s., ad ogni buon conto allegata in copia, con la quale l'O.I.V. ha chiesto - non solo agli Organi di vertice delle quattro macroaree di cui al nuovo SdV, ma anche alle loro articolazioni strutturali - un circostanziato punto di situazione sulle azioni avviate per l'applicazione del richiamato sistema, si precisa alle Direzioni Generali e alle strutture interne di SGD, destinatarie della sopracitata e-mail, che il quadro di situazione richiesto dal medesimo O.I.V. sarà fornito esclusivamente dallo scrivente Reparto. Ciò stante la primaria esigenza di assicurare uniformità e univocità di azione nell'ambito dell'area T/Amministrativa.

d'ordine
IL CAPO REPARTO
(Dirigente D.ssa Cristina d'AGOSTINO)





CONSIGLIO DELLA MAGISTRATURA MILITARE

SEGRETERIA

VIA DEGLI ACQUASPARTA, 2 - 00186 - ROMA
☎ CIV. 06/6833234-5-7 MIL. 3/5410-1-2-4 ☎ FAX 06/6892443
✉ consmagmil.seg@giustiziamilitare.difesa.it

Seguito ns. 0000303 del 26.01.2011

Consiglio Magistratura Militare
Estremi registrazione PARTENZA
M_D GCM
0000368 28/01/2011

Al Ministero della Difesa
Organismo Indipendente di
Valutazioni della Performance
Roma
<oiv@difesa.it>

Oggetto: *Direttiva concernente il "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale" del personale civile del Ministero della Difesa – Macroarea Giustizia Militare - dossier 4/2011/AG.*

Come deliberato in data odierna dalla Commissione per gli Affari Generali del Consiglio della Magistratura Militare, con riguardo alla direttiva in oggetto, si comunica che la ristrettezza dei tempi concessi non consente il rispetto del termine fissato al 31 gennaio del corrente anno.

Si richiede, pertanto, per il primo anno di applicazione, di voler considerare la necessità di un differimento di giorni 60 del termine, onde consentire una adeguata riflessione circa le modalità di attuazione.

Il Magistrato Dirigente,
Antonio SABINO

Via e-mail e messa psie

MINUTA