



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 51 del 22 APRILE 2011

PRIMO IMPORTANTE APPUNTAMENTO DEL RICORSO PRESENTATO DALLA FLP DIFESA FISSATA AL 4 MAGGIO L'UDIENZA AL TAR LAZIO SULLA NOSTRA RICHIESTA DI SOSPENSIVA DELLA DIRETTIVA SULLA PERFORMANCE

Prima, importante tappa dell'iniziativa ricorsuale avviata dalla nostra O.S. contro l'Amministrazione Difesa in merito alla Direttiva sulla performance: **il TAR Lazio ha fissato al 4 maggio p.v. l'udienza in merito all'istanza di sospensiva della Direttiva che abbiamo richiesto nel nostro ricorso al Tribunale Amministrativo.** Si tratta di un appuntamento certamente importante, al quale guardano con estremo interesse tutti coloro che in questi mesi hanno mostrato scarsissimo apprezzamento per i contenuti del sistema di valutazione e le modalità operative messe a punto dall'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione), posizioni critiche queste che sono presenti sia sul versante dei lavoratori (la quasi generalità, come indica anche il sondaggio che abbiamo avviato nel nostro sito: oltre il 90% di contrari alla Direttiva!) ma anche su quello più generale dell'Amministrazione e dei Dirigenti, giustamente preoccupati di avviare un processo le cui ricadute potrebbero essere molto deleterie (siamo a fine aprile, e solo per fare un esempio, l'Arsenale di Taranto è all'11° rinvio nella consegna delle schedel!)

Come già detto, il ricorso al TAR ha rappresentato per noi l'approdo naturale e coerente di un percorso lineare di contrasto alla Direttiva sulla performance individuale, che FLP DIFESA ha posto in essere sin dal primo momento e che è stato innescato e sostenuto dalla nostra profonda e radicata convinzione sulla sua inattuabilità e, per certi versi, sulla sua pericolosità di applicazione nelle condizioni date della Difesa. Come si ricorderà, pur partendo da un giudizio estremamente critico sulla c.d. legge Brunetta (D.Lgs 150/2009) e sul sistema premiale da essa introdotto, FLP DIFESA ha cercato, sin dal giorno dopo del suo insediamento, un confronto con l'OIV, ma purtroppo senza alcun risultato. Una volta presa visione della bozza di Direttiva sulla performance, abbiamo chiesto che non fosse emanata, allineandoci a quanto già in essere per la Presidenza del Consiglio, per il MEF e per le Agenzie fiscali, ma purtroppo ancora una volta senza successo. Una volta entrata in vigore, ne abbiamo chiesto, e ripetutamente, la sua sospensione; poi è arrivata il no definitivo dell'on. Cossiga (riunione del 21 feb. 2011, vds. Notiziario n. 23 di pari data), motivato anche sulla base dell'Intesa del 4 feb. sottoscritta da CISL, UIL e altre sigle, ed allora ci è apparso chiaro che non restava altra strada che ricorrere al Giudice.

Abbiamo già riferito dei **motivi posti alla base del ricorso al TAR Lazio, ne riaccenniamo brevemente.** Noi sosteniamo che il sistema di valutazione individuale non possa concretamente trovare applicazione in mancanza della previa determinazione della performance dell'A.D. Peraltro, la ultrattività dei contratti collettivi prevista dal D.Lgs. 150 e confermata anche dalla Intesa del 4 feb. 2011 in ordine al regime transitorio del sistema delle relazioni sindacali, consente di affermare che la materia della valutazione ai fini della attribuzione della quota di salario accessorio sia ancora rimessa alla disciplina dettata dalle parti collettive. Nel ricorso si sostiene anche che, a mente di quanto previsto dall'art. 17 del D.Lgs. 165/2001, la funzione di valutazione non è delegabile e che pertanto è il Dirigente, e solo il Dirigente, a poter misurare e valutare; ancora, pur essendo consapevoli della peculiarità dell'A.D., appare a nostro avviso irragionevole affidare la valutazione del personale civile a personale, dirigente e non, delle Forze armate, non soggetto al medesimo sistema di valutazione. Infine, la contraddizione non ricomposta tra personale misurabile e valutabile con effetti di carattere economico (i civili) e personale non misurabile e non valutabile e dunque senza effetti di natura economica (i militari).

Vedremo cosa succederà il 4 p.v. e ve ne daremo ovviamente conto con la consueta puntualità.

Fraterni saluti a tutti.

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo PITTELLI)