



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 45 dell' 8 APRILE 2011

IL COMANDO REGIONE MILITARE SUD TOGLIE D'AUTORITA' AI CIVILI LA SOSTITUZIONE DEL CAPO DEI CEDOC

ANCORA UN EPISODIO DI MALA CIVILIZZAZIONE

Quando si dice la civilizzazione! Si deve purtroppo registrare un ennesimo e grave episodio che dimostra, ancora una volta, come la tanto invocata civilizzazione sia invece la grande (e voluta) incompiuta del nostro Ministero. I fatti, innanzitutto, e poi naturalmente qualche considerazione da parte nostra.

In sede di risposta ad uno specifico quesito posto dal Centro Documentale (ex Distretto Militare) di Salerno, la Direzione Generale per il Personale civile, dopo aver ricordato che nel previgente ordinamento professionale (N.O.P., entrato in vigore a novembre 2004) era prevista per l'ex pos. ec. C3 la possibilità di sostituire il Dirigente in caso di assenza o impedimento, ha espresso l'avviso che, a seguito dell'entrata in vigore dal 4.11.2010 del Nuovo Sistema di Classificazione (N.S.C.) che ha accorpato nel profilo unico di "funzionario amministrativo" i previgenti profili di collaboratore (ex C1), funzionario (ex C2) e direttore /ex C3) di Amministrazione, tenuto conto che la declaratoria del nuovo profilo unico "non prevede la sostituzione del Dirigente", ai dipendenti in possesso di quel profilo professionale "non possono essere assegnate mansioni che prevedano la sostituzione del Dirigente".

A tal riguardo, si impongono innanzitutto alcune considerazioni preliminari, contenute in una nota inviataci dalla RSU del Cedoc di Salerno e che condividiamo pienamente. Il fatto che la declaratoria del nuovo profilo di "funzionario amministrativo" non preveda espressamente la sostituzione del Dirigente non può automaticamente significare "sic et simpliciter" la impossibilità di sostituzione del Dirigente. Infatti, non esistono, a tal riguardo, preclusioni di sorta da parte delle norme contrattuali di primo livello (CC.CC.NN.LL.), al punto tale che alcuni Contratti Integrativi (Giustizia e degli Esteri per esempio) prevedono la possibilità negata da Persociv; in secondo luogo, basta scorrere le funzioni previste dalla declaratoria a contenuti comuni del profilo di "funzionario" ("*svolge funzioni che si caratterizzano per il loro elevato contenuto specialistico e per la soluzione di problematiche complesse; possiede, a tal fine, capacità di analisi e sintesi nella gestione, di risposta alle esigenze dell'utenza interna ed esterna... ha capacità di gestione di relazioni e transazioni dirette e complesse, con autonomia di comportamenti; può dirigere e coordinare unità organizzative, anche di rilevanza esterna, la cui responsabilità non è riservata ai dirigenti. Può rappresentare l'A.D. anche di fronte a terzi Svolge attività di studio, ricerca, consulenza, ispettive, di valutazione, di programmazione e di revisione.*") per comprendere come risulti evidente l'idoneità allo svolgimento di funzioni dirigenziali, peraltro riconosciuta in altre circostanze.

Chiarita così in via preliminare la nostra opinione al riguardo, diventa però interessante conoscere quel che è seguito alla risposta di Persociv al quesito del Cedoc di Salerno. Venuto a conoscenza della cosa, la Regione Militare Sud (RMS) ha inviato a tutti i CME (Comandi Militari Esercito) e CEDOC (Centri Documentali) dipendenti la lettera prot. 9791 datata 28.03.2011 (in allegato) con la quale afferma che, siccome "la declaratoria del predetto profilo non prevede più la funzione di sostituzione del Dirigente, lo stesso non potrà essere più il sostituto del Capo Centro Documentale contrariamente a quanto riportato dalle Tabelle Organiche in vigore". Una iniziativa gravissima quella della RMS, di vera "mala civilizzazione", che si spinge al punto di ritenere superate le Tabelle Organiche vigenti, su cui non ha alcuna competenza e a fronte di alcuna disposizione emanata dal competente SME!

La cosa non può in alcun modo passare inosservata, ed FLP DIFESA intende contrastarla nel modo più deciso. Per questo motivo, abbiamo inviato a Persociv la nota allegata e inoltre riproporremo con forza il problema nella riunione del 19 p.v. con SME-RPGF, proprio sul riordino dell'area territoriale.

Fraterni saluti a tutti.

IL COORDINATORE GENERALE

(Giancarlo PITTELLI)



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

Prot. n. 035/ CND

Roma 8 aprile 2011

Oggetto: richiesta di interpretazione autentica.

A PERSOCIV
 c.a. sig. Direttore Generale
 (trasmissione fax al n. 06. 49862489)

e, p.c.: GABINETTO DEL MINISTRO
 c.a. Vice Capo di Gabinetto
 (Trasmissione fax al n. 06. 47352406)

 STATO MAGGIORE ESERCITO
 c.a. Capo del RPDF-Uf. Organizzazione Forze
 (Trasmissione fax al n. 06. 47357841)

^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^

1. In sede di risposta ad uno specifico quesito posto da CEDOC Salerno, codesta Direzione Generale, con il fg. n. 11230 del 16.02.2011, ha espresso l'avviso che, a seguito dell' entrata in vigore del Nuovo Sistema di Classificazione, tenuto conto che la declaratoria del profilo di "funzionario" *"non prevede la sostituzione del Dirigente"*, ai dipendenti in possesso di detto profilo *"non possono essere assegnate mansioni che prevedano la sostituzione del Dirigente"*.
2. Nel rappresentare a codesta Persociv la posizione di non concordanza della scrivente O.S., si chiede, ai sensi dell'art. 12 del CCNL 1998-2001, l'interpretazione autentica in merito ai contenuti professionali a fattor comune della declaratoria del profilo di funzionario dell'Area Terza.
3. E' di tutta evidenza che l'interpretazione autentica richiesta dovrà essere estesa a tutte le Parti firmatarie del CCNI 3.11.2010, nel caso in cui ne fossero ovviamente interessate.

Si ringrazia dell'attenzione e si resta in attesa di riscontro.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Giancarlo PITTELLI



COMANDO REGIONE MILITARE SUD

- SM - Ufficio Personale -

Prot. n. M_D E24502/000 9731

Palermo,

28 MAR. 2011

PDC: Ass. Amm.vo (A2/F3) BALLO 1672875

OGGETTO: Nuovo Sistema di classificazione del Personale Civile della Difesa.

A	COMANDO MILITARE ESERCITO "CAMPANIA"	80100 NAPOLI
	COMANDO MILITARE ESERCITO "PUGLIA"	70100 BARI
	COMANDO MILITARE ESERCITO "ABRUZZO"	67100 L'AQUILA
	COMANDO MILITARE ESERCITO "BASILICATA"	85100 POTENZA
	COMANDO MILITARE ESERCITO "CALABRIA"	88100 CATANZARO
	COMANDO MILITARE ESERCITO "MOLISE"	86100 CAMPOBASSO
	COMANDO MILITARE ESERCITO "UMBRIA"	06100 PERUGIA
	CENTRO DOCUMENTALE	90100 PALERMO
	CENTRO DOCUMENTALE	95100 CATANIA

~~~~~

La Direzione Generale ha comunicato che in data 3 novembre 2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale non dirigenziale del Ministero della Difesa in attuazione al CCNL Comparto Ministeri 2006/2009, con cui è stato definito il Nuovo Sistema di Classificazione del Personale Civile (NSC), che sostituisce il Nuovo Ordinamento Professionale (N.O.P) introdotto dal C.C.N.I. 29/11/2004.

Con l'entrata in vigore del NSC a decorrere dal 4 novembre 2010, i profili di Collaboratori di Amministrazione ex C1, Funzionario di Amministrazione C2 e Direttore di Amministrazione C3, sono confluiti nell'unico profilo di "Funzionario Amministrativo".

La declaratoria del predetto profilo non prevede più la funzione di sostituzione del dirigente, pertanto lo stesso non potrà essere il sostituto del Capo Centro Documentale, contrariamente a quanto riportato dalle TT.OO. in vigore.

D'ordine  
**IL CAPO DI STATO MAGGIORE**  
 (Gen. B. Ruggiero D'OSUALDO)



**MINISTERO DELLA DIFESA**

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE  
Reparto 2° - Divisione 3ª - Sezione 2ª  
VIALE DELL' UNIVERSITA', 4 - 00185 ROMA

Funz. Amm.vo dr.ssa I. DE PALMA  
Funz. Amm.vo dr.ssa G. VINCENZI  
Tel. 06/49862412-2413

Roma, lì 13 FEB 2011  
M DGCIV  
PROT. N. 0021230



AL COMANDO MILITARE ESERCITO  
"CAMPANIA"  
CENTRO DOCUMENTALE  
DI SALERNO Segreteria  
Via Posidonia, 98  
SALERNO

OGGETTO: Nuovo Sistema di Classificazione del Personale Civile.

( omissis )

A tale riguardo si osserva preliminarmente che l'impiego del personale è di esclusiva competenza e responsabilità del Direttore dell'Ente presso il quale il dipendente presta servizio, al quale è demandata, per effetto dell'art. 17 del D.Lgs. 165/2001, la gestione delle risorse umane a sua disposizione.

Ciò posto, si osserva che l'allegato "A" del CCNL del Comparto Ministeri del 16 febbraio 1999 prevedeva che i dipendenti appartenenti alla posizione economica "C3" "assumono temporaneamente funzioni dirigenziali in assenza del dirigente titolare". L'amministrazione Difesa, in applicazione del suddetto CCNL e del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale delle qualifiche funzionali del Ministero della Difesa 1998/2001, in data 29.11.2004 sottoscriveva con le OO.SS. l'accordo conclusivo con il quale si individuavano i nuovi profili professionali nei quali inquadrare il personale civile della Difesa a decorrere dal 30.11.2004, nel cui ambito le declaratorie dei profili delle posizioni economiche "C3" espressamente prevedevano la possibilità di sostituire il dirigente in caso di assenza o impedimento.

Successivamente in data 14 settembre 2007 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto Ministeri per il quadriennio 2006-2009, il quale, nel prevedere l'articolazione in tre aree del sistema di classificazione del personale (prima, seconda e terza), nell'allegato "A" specifica le declaratorie delle singole aree non prevedendo tra i contenuti professionali della terza area la possibilità di sostituzione del dirigente.

In data 3 novembre 2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale non dirigenziale del Ministero della Difesa in attuazione del CCNL-Comparto Ministeri 2006/2009, con cui è stato definito il Nuovo Sistema di Classificazione del Personale Civile (N.S.C.P.) che sostituisce il Nuovo Ordinamento del Personale (N.O.P.) introdotto dal C.C.N.I. 29/11/2004. Con l'entrata in vigore del suddetto N.S.C.P., a decorrere dal 4 novembre 2010, i profili di "Collaboratore di amministrazione ex p.e. C1", "Funzionario di amministrazione ex p.e. C2" e "Direttore di amministrazione ex p.e. C3" sono conluiti nell'unico profilo di "Funzionario Amministrativo", la cui declaratoria non prevede la funzione di sostituzione del dirigente.

Ne deriva che ( omissis ) non possono essere assegnate mansioni che prevedano la sostituzione del dirigente.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dirig. dr.ssa Enrica PRETI)

*Enrica Preti*