Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# FLP DIFESA

## Coordinamento Nazionale

piazza Dante, 12 - 00185– ROMA - ☎ 06-77201726 🖷 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it – web: www.flpdifesa.it

## NOTIZIARIO n.113 del 28 SETTEMBRE 2010

**MOLTE LE CRITICHE DEI COLLEGHI PER LA MANCANZA DI PUNTEGGIO PER LE ANZIANITA' PREGRESSE**

## QUALCHE ULTERIORE CONSIDERAZIONE SULL'ACCORDO DEL 22 SET.

In merito all' accordo modificativo del 22 settembre u.s., abbiamo ricevuto parecchie richieste di chiarimenti/precisazioni in merito ai nuovi punteggi attribuiti ai titoli di valutazione per le progressioni economiche, che ci spingono a tornare sull'argomento con qualche ulteriore annotazione/considerazione.

In premessa, occorre innanzitutto ricordare che le modifiche al precedente accordo 28-29 apr. non sono state certo una scelta delle Parti, ma sono state di fatto imposte dalla F.P. e dalla Ragioneria, pena la cancellazione della procedura 2010 e l'azzeramento di qualsiasi possibilità di progressione economica, che avrebbe fatto il paio con il blocco intervenuto ex legge 122 per il triennio 2011-2013. Inoltre, deve essere tenuto in debita considerazione dai colleghi che, nella individuazione dei contenuti modificativi, il punto di riferimento in un qualche modo "obbligato" per le Parti è stato l'accordo (definitivo) siglato nel Ministero Interni qualche giorno prima, che aveva già avuto il via libera dalla F.P. e che pertanto offriva sufficienti garanzie di sostenibilità e di praticabilità presso gli Organi certificatori.

**L'ipotesi di accordo definita in data 22 settembre reca: 1)** il *"Nuovo sistema di Classificazione"*, con le declaratorie dei nuovi profili che sono esattamente gli stessi di quelle contenute nell'accordo del 28-29 apr.; unica modifica, imposta da F.P. e Rag. Gen., il richiamo, in premessa (penultimo capoverso), che nella flessibilità tra profili viene conservata comunque la fascia retributiva posseduta; **2)** *Regole, procedura e criteri per la valutazione dei titoli per gli sviluppi economici interni*, con le integrazioni/modifiche di cui abbiamo ampiamente riferito nei nostri precedenti Notiziari nn. 111 e 112, e con, inoltre, la cancellazione degli artt. 8 e 9 dell'accordo 28-29 apr. e la precisazione che "*non sono permessi gli scorrimenti annuali delle graduatorie*", come FP e MEF avevano precisamente richiesto.

In merito alle modifiche dei criteri per gli sviluppi economici, **il giudizio di FLP DIFESA è stato netto sin dal primo momento**, come è facilmente desumibile dalla lettura dei Notiziari nn. 111 e 112: un buon accordo nelle condizioni date, che non stravolge l'impianto precedente pur modificandone i contenuti per elevare significativamente il peso specifico della "professionalità", come richiesto da FP e Rag. Gen..

**C'è una sola falla, a nostro avviso, in questo accordo, e lo abbiamo detto con chiarezza sin dal primo momento: riguarda il titolo "anzianità di servizio" riferita alla sola anzianità "nella fascia di appartenenza"**. Il titolo *"anzianità di servizio"* così configurata si andrà a sommare al titolo *"competenza professionale"* (anzianità nel profilo rivestito), conferendo di fatto un doppio beneficio dello stesso segno. **Vengono pertanto escluse da qualsiasi punteggio le anzianità maturate nelle fasce/posizioni precedenti**, e l'effetto che si produce è duplice: da una parte viene data una spinta decisiva a favore del personale non progredito nelle precedenti procedure (corsi-concorsi e riqualificazioni), e la cosa è in linea con gli obiettivi che ci eravamo dati sin da subito; dall'altra però, e qui sta il problema, il collega che può vantare pochi anni di anzianità nel profilo rivestito e nella corrispondente fascia retributiva, non potendo in alcun modo acquisire punteggio per le anzianità maturate nelle precedenti posizioni (magari decine di anni!), rischia di essere superato in graduatoria da colleghi di più recente immissione nelle fasce (assunti/riqualficati; da mobilità; ex militari) o con titoli di studio superiori. A nostro avviso, si sarebbe potuto centrare lo stesso il primo obiettivo alzando il punteggio legato al profilo rivestito, ma attribuendo anche punteggio per ogni anno di anzianità maturato, come si è peraltro fatto al Min. Interni: ma l'A.D. non è stata d'accordo, e con Essa anche altre Parti. Sull'argomento, abbiamo predisposto sul nostro sito un sondaggio, al quale vi invitiamo a partecipare.

In allegato, copia del frontespizio con le firme di tutte le Parti e i numeri della procedura 2010.

Fraterni saluti a tutti.

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo PITTELLI)

# *MINISTERO DELLA DIFESA*

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

**Ipotesi di accordo per la definizione del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale non dirigenziale del Ministero della Difesa in attuazione del CCNL – Comparto Ministeri 2006-2009.**

---==ooOoo==---

Il giorno 22 Settembre 2010 presso la Direzione Generale per il Personale Civile del Ministero della Difesa hanno avuto luogo, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 3 del CCNL - Comparto Ministeri 2006-2009, gli incontri tra il delegato alla contrattazione Dirigente Dr.ssa Enrica PRETI e le Organizzazioni Sindacali rappresentative, al fine di esaminare il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale non dirigenziale del Ministero della Difesa.

Le parti, preso atto dei rilievi sollevati con nota n° 0039771 del 3.9.2010 dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione – Dipartimento della Funzione Pubblica, congiuntamente al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, anche in accoglimento delle osservazioni formulate dall'ARAN in sede di assistenza negoziale ex art. 7, comma 3, CCNL 14.9.2007, con nota n° 0004670 del 21.6.2010, modificano ed integrano l'ipotesi d'accordo sottoscritta in data 28-29 aprile 2010 concernente il Nuovo Sistema di Classificazione del Personale Civile e lo sviluppo economico all'interno delle aree come risultante dagli allegati documenti.

IL DELEGATO ALLA CONTRATTAZIONE
Dirig. Dr.ssa Enrica PRETI

F.P.CGIL (ALLEGA NOTA)

CISL F.P.S.

UIL P.A.

CONFSAL UNSA

RdB P.I. ALLEGA NOTA

FLP DIFESA

FEDERAZIONE INTESA
(Allega nota)

Allegato al Notiziario FLP DIFESA n. 113 del 28 settembre 2010

# PROGRESSIONI ECONOMICHE 2010

# PRESENZE EFFETTIVE DEL PERSONALE
## SUDDIVISO PER ANZIANITÀ NELLA FASCIA ECONOMICA
# ALLA DATA DEL 1° GENNAIO 2010

| | | anni di anzianità | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **area** | **fascia** | **meno di 2 anni** | **da 2 a 5** | **da 6 a 10** | **da11 a 20** | **da21 a 30** | **più di 30** | **totali** | **posti a concorso** | **% di copertura** |
| **1** | 2 | 0 | 1 | 8 | 433 | 1679 | 122 | 2243 | 2233 | 99,6% |
| **2** | 1 | 17 | 34 | 56 | 1917 | 5235 | 348 | 7607 | 7556 | 99,3% |
| | 2 | 572 | 7494 | 2819 | 746 | 2816 | 555 | 15002 | 7936 | 52,9% |
| | 3 | 362 | 1506 | 1732 | 85 | 0 | 0 | 3685 | 2318 | 62,9% |
| | 4 | 1 | 76 | 113 | 56 | 0 | 0 | 246 | 169 | 68,7% |
| **3** | 1 | 152 | 477 | 127 | 437 | 210 | 8 | 1411 | 893 | 63,3% |
| | 2 | 0 | 216 | 143 | 186 | 0 | 0 | 545 | 329 | 60,3% |
| | 3 | 49 | 233 | 183 | 111 | 13 | 0 | 589 | 307 | 52,% |
| | 4 | 10 | 110 | 11 | 1 | 0 | 0 | 132 | 42 | 31,8% |
| | 5 | 1 | 37 | 27 | 16 | 0 | 0 | 81 | 43 | 53,% |
| **totali** | | **1164** | **10184** | **5219** | **3988** | **9953** | **1033** | **31541** | **21826** | **69,2%** |