



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 ☎ 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 111 del 22 SETTEMBRE 2010

DISCUSSI NELLA RIUNIONE DI OGGI PER RISPONDERE ALLE OSSERVAZIONI DELLA F.P. E DELLA RAGIONERIA

SVILUPPI ECONOMICI: LE POSSIBILI MODIFICHE AI CRITERI

Come si ricorderà dal nostro precedente Notiziario n. 108 del 14 u.s., con nota n. 39771 del 3.09.2010 la Funzione Pubblica (FP) ha comunicato a Persociv che l'ipotesi di accordo datato 28-29 aprile (nuovo sistema di classificazione e criteri per gli sviluppi economici) *"non può avere ulteriore corso"* in relazione ad alcune criticità rilevate da FP e MEF-Rag. Gen., obbligando così le Parti firmatarie ad alcune modifiche, di cui si è discusso nella riunione di oggi con la dr.ssa Preti, da noi richiesta in precedenza.

Praticamente ininfluenti le osservazioni al "Nuovo Sistema di Classificazione", limitate al richiamo circa il fatto che la flessibilità tra i profili non può portare a cambi di fascia retributiva; più sostanziose e impegnative, invece, quelle relative ai "criteri per gli sviluppi economici", che rendono necessario alcuni correttivi. A fronte delle obiezioni sollevate da MEF e Ragioneria (*"il criterio dell'esperienza professionale corrisponde sostanzialmente con l'anzianità di servizio"*, *"non viene introdotto alcun criterio di valutazione del personale"*), sono state ipotizzate alcune modifiche/integrazioni da apportare nelle schede sui criteri, allegati "B", "C" e "D" dell'ipotesi di accordo:

- l'introduzione, per tutte e tre le aree, della fattispecie "competenza professionale", che fa riferimento all'attività svolta (anzianità) nel profilo rivestito;
- l'introduzione, per tutte e tre le aree, della fattispecie "Valutazione dell'apporto individuale", applicabile però solo dopo il varo del "sistema di misurazione e valutazione della performance" previsto dall'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 che dovrà essere messo a punto dall'OIVP (Organismo di Valutazione della Performance) e avviato dal 2011, e dunque non utilizzabile per gli sviluppi economici 2010;
- l'introduzione di punteggi per alcuni "incarichi professionali" (probabilmente: cassiere-consegnatario deb. vigil.-contabile assegni in area 2[^]; Capo Ser.Amm.-RSPP-Consegnatario deb. Cust. in Area 3[^]);
- la riconfigurazione dell'"anzianità di servizio" che potrebbe essere ristretta alla sola fascia retributiva di appartenenza, limitazione questa sulla quale abbiamo francamente non poche perplessità;
- la rimodulazione dei punteggi per le "idoneità in concorsi pubblici" e "in precedenti riqualificazioni";
- la rimodulazione dei punteggi dei "titoli di studio, culturali e professionali".

Nessuna modifica, invece, per quanto attiene al criterio relativo alla *"formazione certificata e permanente"*, che però, come è noto, non verrà preso in considerazione per gli sviluppi economici 2010.

In allegato, solo per le nostre strutture ai fini delle loro eventuali osservazioni, le presumibili nuove schede con i criteri per le aree 1[^], 2[^] e 3[^], da noi rielaborate sulla base del confronto odierno, ma che sono ancora suscettibili di ulteriori modifiche/integrazioni, di cui daremo tempestiva informazione.

Questi dunque gli approdi della riunione odierna, che trovano giustificazione nella inderogabile necessità di dare risposte utili a superare l'alt venuto da FP e Ragioneria (le modifiche introdotte sono in linea con quelle adottate nel Ministero Interni, che hanno già avuto il via libera), che confermano nella sostanza l'impianto del 28-29 aprile e consentono comunque di mantenere l'obiettivo che le Parti hanno insieme fissato sin dall'avvio della trattativa a marzo scorso, quello di dare priorità alle progressioni del personale che, nelle precedenti procedure, non aveva avuto alcuno sviluppo economico-professionale.

Per finire, si precisa che la nuova ipotesi di accordo, una volta sottoscritta, dovrà passare al vaglio di Bilacentes e poi di nuovo a quello congiunto di FP e Ragioneria: dunque, occorre far presto affinché il percorso si concluda presto, il bando venga emanato con rapidità e le graduatorie formate entro l'anno.

Fraterni saluti a tutti.

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo PITTELLI)