



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# FLP DIFESA

## Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it) - web: [www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)

### NOTIZIARIO n. 103 del 2 SETTEMBRE 2010

## ENTRO IL 30 SETTEMBRE DOVRA' ESSERE DEFINITO IL SISTEMA DI VALUTAZIONE EX L. 150 FLP DIFESA CHIEDE UN INCONTRO ALL' O.I.V.

Il sistema di valutazione delle "performance", fortemente voluto dal Ministro Brunetta, è in via di definizione. Come è ben noto a tutti, il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 ("*legge Brunetta*") prevede che tutte le attività di lavoro delle PP.AA. - quelle generali di Amministrazione, quelle specifiche di ogni Ente ("*performance organizzativa*") e quelle di ciascun lavoratore ("*performance individuale*"), siano soggette a misurazione e valutazione, e che, in relazione alle risultanze di quest'ultima e dunque con criteri selettivi e premiali, venga distribuita la parte prevalente del Fondo di produttività (FUA). La stessa legge (art. 7, c. 2) prevede che, per i primi due livelli, la funzione di misurazione e di valutazione sia svolta da soggetti diversi che sono nell'ordine: la "*Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche*" di cui all'art. 13 stessa Legge (in sigla: CiVIT); l' "*Organismo Indipendente di Valutazione*" di cui all'art. 14 stessa Legge (in sigla: OIV), che ha sostituito il "*Sistema di controllo interno*" (SEGIN) e che in Difesa è già stato nominato (vds. Notiziario n. 57 del 5.05.2010), il quale, entro il 30 settembre 2010, dovrà mettere a punto il sistema di valutazione della performance. Detto O.I.V., sulla base dei giudizi espressi dai Dirigenti sulla "*performance individuale*", dovrà compilare la graduatoria delle valutazioni individuali del personale che verrà così distribuito in tre fasce di merito (alta, intermedia e bassa), a cui corrisponderanno premi differenziati (zero per l'ultima).

Una pagina significativa nella costruzione di questo nuovo sistema di valutazione delle "performance" è stata scritta nei giorni scorsi dalla CiVIT, con l'adozione e la pubblicazione della **Delibera n. 89/2010 che reca "Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articoli 13, comma 6, lett. d) e 30, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150"**, con avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. del 19.08.2010, che i colleghi potranno reperire nel suo testo integrale sul nostro sito web (area News).

Si tratta di un documento molto complesso e corposo, formato da ben 68 pagine, e articolato in cinque parti: richiamo al quadro normativo di riferimento; elementi costitutivi dei sistemi di valutazione; esempi dei modelli di misurazione esistenti; requisiti del sistema e indicatori; appendici e, infine, approfondimenti su alcune esperienze estere. Dunque, possiamo pertanto considerarlo come una sorta di "documento di principi", a cui dovranno far riferimento gli O.I.V. per la messa a punto dei sistemi di valutazione delle performance delle singole Amministrazioni, e che rappresenta pertanto uno strumento di applicazione immediata per i Ministeri e una "linea guida" per Regioni ed Enti Locali. Va in ogni caso precisato che la predetta delibera CiVIT non prende per il momento in esame la questione relativa alla misurazione della performance individuale, che è pertanto rinviata ad un successivo approfondimento.

Nella considerazione che è oramai prossima la data (30 settembre) entro la quale il nostro O.I.V. dovrà mettere a punto il sistema di valutazione delle performance della Difesa, un O.I.V. che il nostro Ministro ha voluto formato da un militare e da due esterni alla nostra Amministrazione e dunque senza alcuna presenza riconducibile alla sensibilità e alle esperienze dei civili che pure saranno oggetto di valutazione (i civili, non i militari!) cosa questa che FLP DIFESA ha apertamente contestato, **abbiamo inviato all'O.I.V. la nota che alleghiamo in copia al presente Notiziario, con la quale abbiamo formulato la richiesta, già avanzata nel corso della riunione del 2 luglio u.s. (vds. Notiziario n. 83) di incontrare l'Organismo per rappresentare il nostro punto di vista sul sistema di valutazione.**

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE  
(Giancarlo PITTELLI)



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# FLP DIFESA

## Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 ☎ 06-77201728 - @-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it) - web: [www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)

Prot. n. 0118 / CND

Roma 2 settembre 2010

Oggetto: sistema di valutazione della performance

### A ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

c.a. Presidente

*(trasmissione fax al n. 06. 47353789)*

e, p.c.:

**On. GIUSEPPE COSSIGA** - Sottosegretario di Stato alla Difesa

*(trasmissione fax al n. 06. 36803842)*

**GABINETTO DEL MINISTRO** - c.a. Capo di Gabinetto

*(trasmissione fax al n. 06. 47352406)*

**PERSOCIV** - c.a. Direttore Generale

*(trasmissione fax al n. 06. 49862489)*

Entro il 30 settembre p.v., codesto Organismo dovrà provvedere, sulla base degli indirizzi della Commissione ex art. 13 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e dunque sulla base delle indicazioni contenute nella delibera n. 89 approvata dalla CiVIT in data 29 luglio u.s, a "definire i sistemi di valutazione della performance di cui all'articolo 7 in modo da assicurare la piena operatività a decorrere dal 1 gennaio 2011" (art. 30, comma 3, del D.Lgs. sopra citato).

In relazione a questa importantissima scadenza, tenuto conto che il sistema di valutazione previsto dal D. Lgs. 150 interesserà esclusivamente il personale civile del Ministero Difesa, con modalità assolutamente nuove e che incideranno sulla vita lavorativa di ciascun dipendente e sulla distribuzione del salario accessorio in un contesto, peraltro, del tutto particolare e in permanente trasformazione quale è la realtà della nostra Amministrazione, si rappresenta la necessità da parte nostra di un incontro con codesto O.I.V. esclusivamente finalizzato a fornire elementi di valutazione e a dare un contributo che riteniamo possano essere di una qualche utilità a Chi è chiamato ad un compito così importante e decisivo, che sta generando enorme attesa, e per la verità anche qualche preoccupazione, nel personale interessato.

Per quanto sopra, dando seguito alla intenzione già anticipata all'Amministrazione nel corso della riunione del 2 luglio u.s. presso la Sala Quadri del Gabinetto, si chiede a codesto Organismo un incontro, naturalmente esteso anche alle altre OO.SS. che ne fossero eventualmente interessate, in tempi possibilmente ravvicinati e comunque antecedenti al varo del sistema di valutazione.

Si resta in attesa di cortese riscontro.

IL COORDINATORE GENERALE  
f.to Giancarlo PITTELLI