



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 117 del 7 OTTOBRE 2010

LA COSA ERASTATA PREANNUNCIATA NEL CORSO DELLA RIUNIONE DEL COMITATO MOBBIING DEL 29 U.S.

PUBBLICATO IL BANDO PER IL CONSIGLIERE DI FIDUCIA

Nella giornata di ieri, è stato pubblicato sul sito di Persociv il **bando datato 6 ottobre 2010** che indice la selezione **per ricoprire l'incarico di "Consigliera/e di Fiducia" presso il Ministero della Difesa, che alleghiamo in copia al presente Notiziario.**

Come si ricorderà, dai nostri precedenti Notiziari sull'attività dei due Comitati paritetici "Mobbing" e "Pari Opportunità", la/il **"Consigliera/e di Fiducia"** è la persona incaricata istituzionalmente a fornire consulenza ed assistenza gratuita a favore delle colleghe/colleghi che ritengono di essere oggetto di azioni mobbizzanti e/o discriminatorie sulla base di differenze di genere.

La cosa era stata anticipata dal **Presidente nel corso della recente riunione del "Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing"** (CPM che si è svolta lo scorso 29 settembre, presso il Gabinetto del Ministro, alla quale ha partecipato per conto della FLP DIFESA il collega Federico Cesaretti, membro effettivo del suddetto Comitato.

Molti gli argomenti affrontati nella riunione del CPM, che dopo l'approvazione di rito del verbale della precedente riunione, ha deliberato la pubblicazione, sul proprio spazio web presente nel sito istituzionale della Difesa, della "Relazione annuale" inviata al Ministro ed avente per oggetto le attività svolte dal Comitato e le sue valutazioni in ordine alla situazione riscontrata nella Ns. Amministrazione (vds Notiziario n° 79 del 28/6/2010).

Di grande rilevanza l'intervento della rappresentante di Difesa Gabinetto, la quale ha illustrato lo stato di avanzamento dell'iter di approvazione del **"Codice di condotta"** che, come ricorderanno i colleghi, sarà lo strumento fondamentale per l'individuazione, la valutazione ed il contrasto dei fenomeni di mobbing che dovessero riscontrarsi all'interno della Difesa. In attesa dei necessari pareri degli Organi di Vertice, si è unanimemente espresso l'auspicio che l'adozione del **"Codice"** possa avvenire prima dello scioglimento del CPM ad opera di una disposizione contenuta nel Disegno di Legge n. 1167-B, al riesame della Camera il prossimo 21 ottobre dopo il via libera del Senato, che ne prevede la confluenza in un **"Comitato unico di garanzia"**.

A proposito del bando di selezione di cui sopra, il CPM ha conferito l'incarico al proprio Vice Presidente di prendere contatti con il CPO (Comitato Pari Opportunità) affinché possa essere costituito un gruppo di lavoro congiunto per l'analisi delle candidature e l'adozione di un proprio parere.

Ancora: sono in fase conclusiva l'elaborazione e l'analisi delle risposte al primo questionario sul mobbing distribuito negli Enti della Difesa; nel corso della prossima riunione si ritiene possano essere presentati i risultati finali e discusse le eventuali iniziative da intraprendere.

In ultimo, il Comitato ha proseguito la propria attività di ascolto e verifica sulle segnalazioni pervenute, in attesa della nomina del **"Consigliere di fiducia"**. L'attività, molto apprezzata dai colleghi interessati, ha permesso di fornire risposte concrete e spesso positive a situazioni di criticità, ma ha altresì evidenziato l'importanza e la centralità di una figura - quella del **"Consigliere"** - per la quale si rende necessario procedere alla nomina senza ulteriori indugi.

Fraterni saluti a tutti.

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo PITTELLI)



Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

Viale dell'Università, 4 - 00185 ROMA

SELEZIONE PER RICOPRIRE L'INCARICO DI CONSIGLIERA/E DI FIDUCIA PRESSO IL MINISTERO DELLA DIFESA.

Art. 1 – Oggetto selezione.

E' indetta una selezione per la nomina del/la Consigliere/a di fiducia presso il Ministero della Difesa ai sensi degli articoli 6 e 11 rispettivamente del C.C.N.L. del Comparto Ministeri in data 12.06.2003 e del C.C.N.L. per il personale dirigente dell'Area 1 per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e ai sensi dell'art. 3 del Codice di Condotta contro le molestie sessuali per il personale civile della Difesa (dirigenziale e non dirigenziale), adottato con d.m. in data 06.11.2008.

Art. 2 – Requisiti.

I requisiti culturali e professionali che deve possedere il soggetto da designare come Consigliere/a di fiducia, sono:

- appartenenza al personale civile del Ministero della Difesa, indipendentemente dall'Area funzionale e dalla fascia retributiva posseduta;
- possesso del titolo universitario in ambito socio/psicologico o giuridico, preferibilmente con specializzazione in materia di diritto del lavoro,
- pregresse esperienze professionali, utili per la valutazione dei requisiti di base e per l'incarico da ricoprire;
- corsi in discipline psico-sociali o giuridiche attinenti all'incarico da ricoprire, frequentati anche al di fuori del rapporto con l'amministrazione.

Art. 3 – Durata dell'incarico.

L'incarico ha durata biennale con possibilità di rinnovo.

Art. 4 – Modalità di partecipazione.

I candidati dovranno inviare tramite e-mail, **entro e non oltre il 30 novembre 2010**, un dettagliato curriculum vitae, formativo e professionale, dal quale risulti il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando, al seguente sito istituzionale:

- cpm@gabmin.difesa.it.

Per chiarimenti e ulteriori informazioni contattare:

- Comitato sul fenomeno del Mobbing: 06.36803129.

Art. 5 – Modalità di selezione e nomina del/la Consigliere/a.

La selezione da parte del Comitato per le pari opportunità e del Comitato sul fenomeno del Mobbing avviene attraverso la valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nei curricula vitae presentati dai candidati.

Il/La Consigliere/a di fiducia verrà nominato/a dalla Direzione Generale per il personale civile su proposta dei due Comitati, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del codice di condotta contro le molestie sessuali.

06 OTT. 2010

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Enrica PRETI)

EPnt

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome

Luogo di nascita

Data di nascita

Telefono

E-mail

Ente di servizio

Telefono Ente di servizio

Area e Fascia retributiva

Profilo Professionale

TITOLO DI STUDIO

Titolo Universitario in ambito
Socio/Psicologico o Giuridico

Università

Data di conseguimento

Votazione

Specializzazione in materia di diritto
del lavoro

Università/Istituto

Data di conseguimento

Votazione

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Date (da - a)

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

FORMAZIONE

Nome e tipo di istituto di formazione

Corsi attinenti all'incarico da ricoprire

Data dei Corsi

ALLEGATI

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]