



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185 - ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 143 del 30.11.2010

DECORSI I 30 GIORNI DI TEMPO A DISPOSIZIONE DI FP E MEF, COME FLP DIFESA AVEVA CHIESTO FIRMATI GLI ACCORDI, PARTE IL BANDO PER GLI SVILUPPI AID

Come già detto nel nostro precedente Notiziario n. 140 del 24 u.s., a differenza di quanto avvenuto in Difesa (dove gli accordi definitivi sono stati sottoscritti nei primi giorni di novembre, il bando per le selezioni emanato in data 5 u.s., chiusi i termini per la presentazione delle domande il 22 u.s. e in attesa attualmente dell'emanazione delle graduatorie), in **Agenzia Industrie Difesa** sugli **"sviluppi economici"** siamo a tutt'oggi ancora fermi al palo a causa del mancato riscontro certificativo da parte della F.P. e del MEF alle ipotesi di accordo ("*CCNI Agenzia*" recante il nuovo ordinamento professionale e i "*criteri*" per gli sviluppi economici e "*Distribuzione del FUA 2010*") sottoscritte rispettivamente nelle date 7 ottobre e 27 luglio 2010 da AID e OO.SS. nazionali. Un ritardo incomprensibile, che purtroppo permane alla data odierna, e che giustamente ha prodotto in questi giorni grande preoccupazione tra le lavoratrici e i lavoratori e che ha innescato da parte delle rappresentanze sindacali locali stati di agitazione, manifestazioni spontanee e documenti di denuncia e di allarme.

Nello stesso Notiziario sopra richiamato, avevamo però espresso il convincimento che, nonostante i ritardi registrati da parte degli Organi certificatori, "*allo stato dei fatti*" ci fossero ancora "*tutti gli spazi per condurre in porto la vicenda sviluppi economici anche per il personale AID*", e di poterla condurre in porto entro il corrente anno al fine di non incorrere nelle tagliole della Legge 122/2010 che rende impossibile qualsiasi progressione economica negli anni a partire dal 2011 e fino al 2013. E avevamo indicato anche il modo per condurre felicemente in porto l'operazione: prendere atto del mancato riscontro degli Organi certificatori entro i 30 gg. previsti, che peraltro sono scaduti proprio ieri; procedere senza indugio alla sottoscrizione degli accordi definitivi al fine di poter pubblicare subito dopo il bando, ovviamente ridotto nei termini temporali a disposizione dei concorrenti per la presentazione delle domande; infine, marciare veloci per portare in porto l'operazione entro il 31 dic. del corrente anno.

Ebbene, la nostra richiesta è stata condivisa dall'Agenzia e dalle altre Parti sindacali, ed è il percorso da noi proposto è stato avviato in data odierna, nella quale sono stati sottoscritti gli accordi definitivi nazionali che sono alla base dell'avvio della procedura selettiva e precisamente:

- "*CCNI Agenzia*" recante il "nuovo sistema di classificazione (i nuovi profili professionali) e i "*criteri*" (regole, procedura, titoli valutabili, punteggi, etc.) con contenuti del tutto analoghi a quelli recepiti nell'ipotesi di accordo siglata in data 7.10.2010 (si veda il nostro Notiziario n. 118 di pari data);
- "*distribuzione FUA 2010*" che recepisce, per tutto quanto non modificato, l'ipotesi di accordo siglata in data 27 luglio con i contingenti a concorso per gli sviluppi economici (vds Notiziario n. 95 e la tabella allegata al presente Notiziario) e che contiene alcune modifiche/integrazioni, già recepite nell'accordo della Difesa, che si sono rese necessarie per conformarsi alle osservazioni espresse da FP e MEF all'ipotesi Difesa (vds. Notiziari nn. 128 e 130 rispettivamente del 29.10 e 3.11.2010).

Gli accordi definitivi sottoscritti in data odierna producono effetti importanti per il personale civile dell' AID: introducono il nuovo ordinamento professionale; rendono possibile la distribuzione dell'acconto FUS 2010 (746 € quota pro capite lordo lavoratore) entro il corrente anno; infine, e soprattutto, consentono di avviare la procedura 2010 degli sviluppi economici, da ultimarsi entro il 31 dicembre, che prenderà il via attraverso l'emanazione e la pubblicazione del bando di selezione sul sito istituzionale dell'AID che è annunciata per il tardo pomeriggio di oggi o per la giornata di domani.

A partire dalla giornata di domani 1 dicembre, i lavoratori interessati potranno presentare le

domande esclusivamente in forma cartacea su apposito modulo annesso al bando, che è scaricabile dal sito e comunque reperibile anche presso l' Ufficio Personale del proprio Ente. **Detto modulo avrà una struttura che riproduce quello predisposto da Persociv e utilizzato per gli sviluppi economici del personale Difesa:** una prima parte con i dati personali del concorrente e una seconda parte nella quale il concorrente dovrà inserire, con riferimento ai titoli valutabili e ai punteggi contenuti nelle "schede" differenziate per le tre aree professionali 1[^], 2[^] e 3[^], i titoli di cui è in possesso. **Le domande dovranno inderogabilmente essere presentate entro i termini fissati (pare il 7 dicembre p.v.)** e, nel caso di eventuali errori nella compilazione, sarà comunque possibile sostituire, entro il termine anzidetto, la domanda già presentata con una nuova da ripresentare all' Ufficio Personale dell'Ente.

Al termine del periodo di presentazione delle domande, e dunque presumibilmente dal 9 dicembre p.v., **inizierà il lavoro delle "Commissioni locali"** (già nominate dal Direttore Generale AID su proposta del Direttore dell'Ente interessato e composte ciascuna da 3 membri, tra cui il Direttore con funzioni di Presidente) **le quali, nel giro di 2-3 giorni, dovranno operare le verifiche, che potremmo definire "di merito",** su tutte le domande presentate dai concorrenti in servizio presso l'Ente. Successivamente, tutte le domande dei concorrenti di ciascun Ente, dopo essere passate al vaglio della Commissione locale, **verranno trasmesse alla sede nazionale dell'AID e assegnate alla "Commissione centrale" che dovrà operare le verifiche, che potremmo definire "di legittimità"** in relazione alle modalità previste dal bando, **che dovrebbero essere anch'essa completate nel giro di altri 2-3 giorni. A seguire,** con l'utilizzo di apposito programma informatico, **verranno formate le graduatorie** (la composizione nominativa di tutte le Commissioni sarà pubblicata sul sito dell'Agenzia).

A conti fatti, **entro la metà circa** (giorno più, giorno meno) **del prossimo mese di dicembre, le graduatorie così formate potrebbero essere recepite con Decreto Direttoriale e pubblicate sul sito web dell'Agenzia,** venendosi così a formalizzare il transito dei vincitori alla fascia retributiva immediatamente superiore entro il corrente anno e in tal modo così evitando di incorrere nei tagli e nei blocchi introdotti dalla Legge 122 (art.9, comma 1: "*Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010*"), che per questo obbliga a ultimare la procedura selettiva, con pubblicazione delle relative graduatorie, entro e non oltre il 31 dic. dell'anno in corso).

Dunque, dovrebbe essere fatta ! E' stata una operazione non facile, ma alla fine l'obiettivo che le Parti (AID e OO.SS.) si sono date di realizzare entro il 2010 gli sviluppi economici del personale dell'AID è ora davvero alla nostra portata e può davvero essere centrato.

Non ci sfugge ovviamente che da domani bisognerà "correre", lo abbiamo già detto nel nostro precedente Notiziario n. 140, ma siamo convinti che tutti gli attori in campo (Lavoratori; Commissioni locali; Commissione centrale, Uffici, etc.) lavoreranno per centrare questo importantissimo obiettivo.

Tutte le nostre strutture sindacali, e con esse anche lo scrivente Coordinamento Nazionale, come già avvenuto per la procedura Difesa, sono a disposizione delle lavoratrici e dei lavoratori degli Enti dell'Agenzia Industrie Difesa per ogni necessità legata alla procedura che prende avvio domani.

In allegato 1, una prospetto con i numeri della procedura 2010 che interessa l'AID; in allegato 2, il testo dei due accordi sottoscritti in data odierna in via definitiva.

Per concludere, buona fortuna a tutti e un invito a seguirci sul nostro sito web (www.flpdifesa.it) nel quale pubblichiamo tutti i nostri Notiziari sindacali, sito che, **nell'ultima settimana, ha superato l'incredibile numero di ottomila contatti,** che denota una sempre più crescente attenzione da parte dei nostri colleghi che ovviamente non possiamo che ringraziare.

Fraterni saluti a tutti.

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo PITTELLI)



Allegato al Notiziario FLP DIFESA n. 143 del 30 novembre 2010

SVILUPPI ECONOMICI 2010 DELL'AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

CONTINGENTI A CONCORSO

E

PRESENZE EFFETTIVE DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 1° GENNAIO 2010

area	fascia	totali	posti a concorso	% di copertura
1	2	45	45	100,00%
2	1	468	441	94,23%
	2	389	323	83,03%
	3	129	106	82,17%
	4	3	2	66,67%
3	1	6	5	83,33%
	2	6	4	66,67%
	3	15	8	53,33%
	4	7	4	57,14%
	5			
totali		1068	938	87,83%

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

Accordo conclusivo per la definizione del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale non dirigenziale dell'Agazia Industrie Difesa in attuazione del CCNL – Comparto Ministeri 2006-2009.

L'ipotesi di accordo sottoscritto in data 7 ottobre 2010, ed inviato in data 29/10/2010 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministro dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato IGOP, non ha, alla data odierna, avuto alcun riscontro in merito alle certificazioni richieste; pertanto, essendo scaduti i termini di 30 giorni previsti dalla legge, può essere sottoscritto in via definitiva.

Tuttavia, le parti concordano di apportare le stesse modifiche che su indicazione della FP e MEF, sono state apportate all'ipotesi di accordo stipulato tra Amministrazione Difesa e OO.SS. in data 28 e 29 aprile 2010 e recepite con l'accordo del 3 novembre 2010 in considerazione che gli accordi in oggetto stipulati con Agazia Industrie Difesa fanno riferimento a quelli dell'Amministrazione Difesa.

Roma,

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA	FP / CGIL

	CISL / FPS

	UIL / P. A.

	CONFSAL-UNSA

	FEDERAZIONE INTESA

	FI.P

	RDB / PI

CCNI A.I.D.

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

ACCORDO

Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale non dirigenziale dell'Agencia Industrie Difesa in attuazione del CCNL – Comparto Ministeri 2006-2009**CAPO I**
NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
DEL PERSONALE CIVILE**Articolo 1**
(Il sistema di classificazione)

Si recepiscono i contenuti dell'art.1 e il relativo allegato "A" del Contratto Integrativo sottoscritto in data 3 novembre 2010 "CCNI del personale non dirigenziale del Ministero della Difesa in attuazione del CCNL – Comparto Ministeri 2006-2009" dall'Amministrazione Difesa e dalle OO.SS nazionali rappresentative, che si allegano.

CAPO II
SVILUPPI ECONOMICI
ALL'INTERNO DELLE AREE**Articolo 2**
(Sviluppi economici all'interno del sistema di classificazione)

1. In relazione al sistema di classificazione previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio 2006/2009, sottoscritto il 14 settembre 2007, le progressioni dei dipendenti all'interno delle aree si configurano come sviluppi economici correlati al diverso grado di abilità professionale.
2. I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri contenuti nel presente accordo.
3. Con separati accordi, a cadenza annuale, si procede ad individuare le risorse del FUA da destinare agli sviluppi economici del personale.

Articolo 3

(Avvio della procedura)

1. Nell'ambito degli accordi di cui al precedente art.2, comma 3 sono altresì determinati i contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore.
2. Successivamente l'Agenzia comunica con procedura interna a tutto il personale le fasce economiche che possono essere attribuite con decorrenza 1° gennaio dell'anno di competenza.
3. L'Agenzia provvederà ad informare tutto il personale dell'avvio delle procedure, che saranno altresì pubblicate sul sito internet www.agenziaindustriedifesa.it.

Articolo 4

(Partecipazione alla procedura)

1. Possono partecipare alle procedure per l'attribuzione della fascia economica superiore tutti i dipendenti civili transitati nei ruoli dell'Agenzia Industrie Difesa in servizio presso di essa al momento dell'indizione della procedura e che alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza degli sviluppi economici abbiano maturato un'anzianità almeno biennale nella fascia retributiva di appartenenza, anche se in posizione di comando o di fuori ruolo o distacco presso altra pubblica amministrazione.
2. Non possono altresì partecipare alle procedure i dipendenti che:
 - . non siano dipendenti a tempo indeterminato dell'Agenzia, ancorché vi prestino servizio a titolo di comando o di fuori ruolo;
 - . si trovino in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
 - . abbiano riportato nei due anni precedenti una sanzione disciplinare diversa dal rimprovero verbale e/o scritto e dalla multa.
3. Non possono altresì partecipare alla procedura i dipendenti che, nel corso della loro attività presso questa Agenzia o altra Pubblica Amministrazione, siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Articolo 5

(Presentazione delle domande)

1. Nel termine stabilito dall'Amministrazione nel bando di Agenzia, i dipendenti interessati inoltrano la domanda per l'attribuzione della fascia economica superiore a quella posseduta.
2. Le domande sono presentate a mano all'ufficio del personale di stabilimento/arsenale dove il dipendente presta servizio. Il personale in posizione di comando o di fuori ruolo o distacco, così come il personale in stato di accertato impedimento, può spedire la

domanda a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento allo stabilimento/arsenale presso il quale è in forza. La data di presentazione delle domande è stabilita dal protocollo apposto dall'ufficio del personale ricevente. In ogni caso, le domande dovranno pervenire entro la data di scadenza indicata nel bando. L'Agenzia non assume alcuna responsabilità in caso di mancata ricezione della domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Agenzia stessa. Le domande presentate all'ufficio del personale di appartenenza dopo la scadenza del termine indicato nel bando saranno dichiarate irricevibili e comporteranno l'esclusione del candidato.

3. Il possesso dei titoli per l'attribuzione dei punteggi è attestato direttamente da ciascun dipendente con dichiarazione sostitutiva di certificazione/notorietà compiuta nei modi di legge. L'Agenzia effettuerà, quindi, idonei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Qualora detti controlli dovessero accertare la falsità delle predette dichiarazioni, il candidato verrà con apposito provvedimento escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. 445/2000. Non saranno valutati documenti o situazioni dei dipendenti che non siano stati espressamente dichiarati.

Articolo 6

(Attribuzione dei punteggi)

1. Al fine della predisposizione della graduatoria di merito per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive aree, si tiene conto dell'esperienza professionale maturata, dei titoli di studio, culturali e professionali, della formazione certificata e pertinente effettuata nell'ultimo quinquennio quando garantita a tutto il personale dipendente ai sensi dell'art.18 del Contratto Collettivo nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio 2006/2009.
2. L'esperienza professionale e i titoli di studio, culturali e professionali e la formazione vengono valutati in base ai criteri appresso indicati con l'attribuzione, per ciascuna delle tre categorie, di un massimo di 50 punti secondo le schede (allegati "B", "C" e "D") che costituiscono parte integrante del presente accordo.
3. Con riferimento alla valutazione degli anni di servizio svolto nei ruoli civili dell'Agenzia e dell'A.D., ai fini dell'attribuzione di ciascun punteggio si sommano, preliminarmente, tutti i periodi di servizio della medesima tipologia. All'esito i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno. I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo del servizio si deve sempre tener conto della decorrenza economica. Per quel che attiene la formazione sono sempre valutabili i corsi ai quali il dipendente abbia partecipato su disposizione dell'Agenzia e dell'A.D.. Ove il corso non sia stato effettuato su disposizione dell'Agenzia o dell'A.D. è valutabile se pertinente alle funzioni svolte o da svolgere (a puro titolo di esempio un eventuale corso di giardinaggio non potrà essere fatto valere per le progressioni in ambito amministrativo mentre avrà valenza nella progressione riguardante l'assistente ai servizi di supporto).

Devono ritenersi pertinenti a prescindere dalle funzioni svolte o da svolgere i corsi (sempre con esame finale superato) di informatica, in materia di prevenzione e protezione e antinfortunistica nonché di lingua straniera di stati appartenenti all'UE (con esclusione delle progressioni riguardanti i profili di assistente linguistico, funzionario linguistico e funzionario interprete – traduttore).

In entrambi i casi (ovvero corsi a cui il dipendente abbia partecipato su disposizione dell'Agenzia e dell'A.D. o su sua privata iniziativa) sono oggetto di valutazione i soli corsi con esame finale superati dal dipendente.

Non si terrà in nessun caso conto dei corsi che hanno già concorso alla formazione del punteggio in precedenti procedure di riqualificazione professionale, ovvero dei corsi di formazione valutati ai fini della ammissione ai precedenti corsi di riqualificazione nonché dei percorsi formativi per il passaggio all'interno delle aree, conclusisi con l'inquadramento del dipendente nella fascia economica immediatamente superiore a quella di provenienza.

4. Il punteggio complessivamente ottenuto per effetto della valutazione dell'esperienza professionale, dei titoli di studio, culturali e professionali e della formazione sarà ridotto dei punteggi sottonotati in relazione alle sanzioni disciplinari irrogate nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione:
 - . 1 punto per ciascuna sanzione disciplinare del rimprovero verbale;
 - . 2 punti per ciascun rimprovero scritto;
 - . 4 punti per ogni multa.

Articolo 7

(Formazione pubblicità e vigenza della graduatoria)

1. Nell'ambito di ciascuna procedura, il Direttore Generale dell'Agenzia Industrie Difesa nomina e stabilisce una o più Commissioni che provvederanno agli adempimenti connessi alla formazione delle graduatorie di merito.
2. La/le Commissione/i, sulla base delle dichiarazioni presentate dai dipendenti e dei punteggi individuati nell'articolo precedente, forma distinte graduatorie per ogni fascia retributiva.
3. A parità di punteggi attribuiti viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità effettiva di servizio nella fascia retributiva attualmente rivestita (o comunque diversamente denominata nei precedenti ordinamenti); in caso di ulteriore parità avrà la precedenza il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'Agenzia e l'Amministrazione Difesa, in caso di persistente parità, il più anziano di età.
4. Le graduatorie per l'attribuzione della fascia economica superiore sono pubblicate sul sito www.agenziaindustriedifesa.it, previa informazione alle Organizzazioni Sindacali rappresentative.
5. Non sono permessi scorrimenti annuali delle graduatorie.

Roma,

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA	FP / CGIL

	CISL / FPS

	UIL / P.A.

	CONFSAL-UNSA

	FEDERAZIONE INTESA

	FLP

	RDB / PI

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2010

L'ipotesi di accordo sottoscritto in data 27 luglio 2010, ed inviato in data 29/10/2010 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministro dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato IGOP, non ha, alla data odierna, avuto alcun riscontro in merito alle certificazioni richieste; pertanto, essendo scaduti i termini di 30 giorni previsti dalla legge, può essere sottoscritto in via definitiva.

Tuttavia, le parti concordano di apportare le stesse modifiche che su indicazione della FP e MEF, sono state apportate all'ipotesi di accordo stipulato tra Amministrazione Difesa e OO.SS. in data 23 luglio 2010 e recepite con l'accordo del 4 novembre 2010 in considerazione che gli accordi in oggetto stipulati con Agenzia Industrie Difesa fanno riferimento a quelli dell'Amministrazione Difesa.

Roma,

<i>AGENZIA INDUSTRIE DIFESA</i>	FP / CGIL _____ CISL / FPS _____ UIL / P.A. _____ CONFSAL-UNSA _____ FEDERAZIONE INTESA _____ FLP _____ RDB / PI
---------------------------------	--

FUA 2010 A.I.D.

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2010

Art.1

(Durata e campo di applicazione)

1. Le Parti, al fine di assicurare omogeneità di trattamento tra il personale dell'A.D. e il personale dell'A.I.D., recepiscono con le precisazioni indicate nella presente intesa, i contenuti dell' accordo del 4 novembre 2010 sottoscritto dall'Amministrazione Difesa e le OO.SS. nazionali relativamente al FUA 2010, che si allega.
2. Il presente accordo ha efficacia dal 1° gennaio 2010 fino alla sottoscrizione di quello successivo e si applica al personale civile comunque in servizio presso gli enti attribuiti alla gestione dell'Agenzia Industrie Difesa
3. Nei successivi articoli vengono riportati gli importi specificamente riguardanti l'Agenzia Industrie Difesa.

Art.2

(Ammontare del Fondo)

Come stabilito nell'art.3, comma 2, dell'ipotesi di accordo dell'Amministrazione Difesa, la quota F.U.A. attribuita all'Agenzia è pari al 4,57% del Fondo Unico di Amministrazione stanziato sul capitolo 1375 per l'esercizio finanziario 2010 della Difesa, che corrisponde a € 4.369.822,15= al lordo degli oneri datoriali, al quale si aggiungono le "ulteriori somme" che perverranno all'UA.

Art.3

(Sviluppi Economici)

1. Per il finanziamento degli sviluppi economici interni alle aree funzionali previsti dagli artt. 17, 18 e 19 del CCNL 14.09.2007, del personale civile dell'Agenzia Industrie Difesa, viene accantonata la somma di 1.676.991,43, pari al 38,38% a lordo datoriale dello stanziamento di cui all'art.2. Tali sviluppi economici avranno decorrenza 1° gennaio 2010 in applicazione dei criteri stabiliti con l' accordo del 30 novembre 2010.

2. Il bando verrà emanato alla sottoscrizione del presente accordo e dell'accordo CCNI di Agenzia relativa al "Nuovo sistema di classificazione del personale civile" e agli "Sviluppi economici all'interno delle aree". Le procedure di individuazione dei destinatari dovranno essere completate entro il 31 dicembre 2010. Qualora emergesse l'impossibilità di rispettare tali termini la parti si incontreranno tempestivamente per esaminarne le ragioni e assumere le determinazioni conseguenti.
3. Per le finalità indicate al precedente comma, vengono individuati i seguenti contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta al termine dello svolgimento delle procedure selettive previste al Capo II del CCNI del 30 novembre 2010:

Area Funzionale	Passaggio Retributivo	N° di unità di personale
Terza	Dalla 4 [^] alla 5 [^] fascia economica	4
Terza	Dalla 3 [^] alla 4 [^] fascia economica	8
Terza	Dalla 2 [^] alla 3 [^] fascia economica	4
Terza	Dalla 1 [^] alla 2 [^] fascia economica	5
Seconda	Dalla 4 [^] alla 5 [^] fascia economica	2
Seconda	Dalla 3 [^] alla 4 [^] fascia economica	106
Seconda	Dalla 2 [^] alla 3 [^] fascia economica	323
Seconda	Dalla 1 [^] alla 2 [^] fascia economica	441
Prima	Dalla 2 [^] alla 3 [^] fascia economica	45
	TOTALE	938

In allegato si unisce, come parte integrante dell'ipotesi di accordo, apposito specchio dimostrativo della spesa calcolata al lordo datoriale.

4. Le parti prendono atto che, in applicazione dell'art. 18, co. 6 lett. c), CCNL 14.9.2007, tra i criteri selettivi da seguire per l'attribuzione della fascia economica superiore non potranno essere utilmente valutati i corsi di formazione eventualmente frequentati dai dipendenti, in quanto non garantiti a tutto il personale interessato alla selezione.
5. Il differenziale economico dovuto al personale che consegue lo sviluppo economico alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta sarà corrisposto agli aventi diritto sia a titolo di stipendio, sia ove spettante di indennità di amministrazione.
6. Per il personale non transitato nei ruoli dell'Agenzia Industrie Difesa impiegato presso P.A.I.D. alla data del 1° gennaio 2010 si prevede, in fase di conguaglio, la restituzione all'Amministrazione Difesa delle somme relative alla corresponsione delle differenze stipendiali degli eventuali sviluppi economici di tale personale a seguito della procedura di selezione indetta dall'Amministrazione Difesa.

Art.4

Nei successivi punti vengono riportati gli importi da stralciare dalla somma residua di cui all'articolo precedente per quanto attiene le:

- **Posizioni Organizzative,**
alla data del 1° gennaio 2010, calcolate in base a quanto stabilito nel collegato negoziale in Annesso A all'accordo FUA 2010 dell'Amministrazione Difesa del 4 novembre 2010, nella misura di 38 unità, di cui:
 - N. 5 1^ categoria P.O.
 - N. 33 2^ categoria P.O.Onere globale: € 60.113,10.

- **Particolari posizioni di lavoro previste per legge.**
Onere globale: € 191.848,00.

- **Particolari posizioni di lavoro per turnazioni.**
Onere globale: € 482.530,00.

- **Reperibilità:**
quote ad integrazione FUS per la reperibilità riconosciuta a:
 - Stabilimento Militare di Baiano di Spoleto: € 49.306,00
 - Arsenale Militare di Messina: € 19.893,00
 - Stabilimento Militare di Castellammare di Stabia: € 17.251,00.Onere globale: € 86.450,00

Art.5

(Fondo Unico di Sede)

Fondo Unico di Sede: € 1.871.891,95 al lordo degli oneri datoriali. Tale importo, così come previsto all'art. 3, co. 6, verrà ridotto nella misura corrispondente agli sviluppi economici effettuati dall'Amministrazione Difesa per il personale non transitato in Agenzia. Di conseguenza, l'importo medio pro-capite FUS di cui all'art. 7, ha natura puramente indicativa e sarà soggetto a riduzione in fase di conguaglio.

Art. 6
(Quote non erogate)

Gli importi relativi a quote non erogate, sia per posizioni organizzative che per particolari posizioni di lavoro, confluiscono nel F.U.S. di stabilimento.

Art. 7
(Importo medio procapite FUS)

Importo medio procapite del FUS: l'assegnazione all'ATD sarà conguagliata dall'A.D. in sede di ripartizione delle "ulteriori somme" dell'importo necessario ad assicurare alle Unità Produttive un FUS procapite medio pari a quello riconosciuto agli Enti della Difesa.

Importo medio procapite al lordo degli oneri datoriali: € 1.496,32, sulla base di una presenza, al 1° gennaio 2010, di 1251 unità lavorative.

Importo pro-capite al lordo degli oneri a carico del lavoratore : € 1.127,59.

Roma,

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA	FP / CGIL

	CISL / FPS

	UIL / P.A.

	CONFSAL-UNSA

	FEDERAZIONE INTESA

	FLP

	RDB / PI

STIPENDI

valori tabellari previsti dal CCNL 23 gennaio 2009 - tabella B (decorrenza 1.1.2009)

AREE	ex pos. Econ	PASSAGGI RETRIBUTIVI		N. UNITA'	stipendio tabellare di provenienza	stipendio tabellare di destinazione	differenza annua	13 ^a MENSILITA'	TOTALE ANNUO	% ONERI DATORIALI	SPESA pro capite	TOTALE SPESA complessiva
		dalla fascia	alla fascia									
III ^a	c3s	6	7	-	28.880,40	30.648,62	1.768,22	147,35	1.915,57	38,38	2.650,77	-
		5	6	-	27.040,86	28.880,40	1.839,54	153,30	1.992,84	38,38	2.757,69	-
	c3	4	5	4	25.388,43	27.040,86	1.652,43	137,70	1.790,13	38,38	2.477,19	9.908,74
		3	4	8	23.112,30	25.388,43	2.276,13	189,68	2.465,81	38,38	3.412,18	27.297,48
	c1s	2	3	4	21.880,90	23.112,30	1.231,40	102,62	1.334,02	38,38	1.846,01	7.384,05
		1	2	5	21.125,34	21.880,90	755,56	62,96	818,52	38,38	1.132,67	5.663,36
II ^a	b3s	5	6	2	21.209,39	21.822,86	613,47	51,12	664,59	38,38	919,66	-
		4	5	2	20.517,08	21.209,39	692,31	57,69	750,00	38,38	1.037,85	2.075,71
	b3	3	4	106	19.372,07	20.517,08	1.145,01	95,42	1.240,43	38,38	1.716,50	181.949,38
		2	3	323	18.197,67	19.372,07	1.174,40	97,87	1.272,27	38,38	1.760,56	568.661,72
	b1	1	2	441	17.303,11	18.197,67	894,56	74,55	969,11	38,38	1.341,05	591.402,96
		2	3	45	16.973,05	17.599,93	626,88	52,24	679,12	38,38	939,77	42.289,48
I ^a	a1s	1	2	-	16.384,57	16.973,05	588,48	49,04	637,52	38,38	882,20	-
	a1	1	2	-								1.436.632,88

VACANZA CONTRATTUALE

valori tabellari previsti dal CCNL 23 gennaio 2009 - tabella C (decorrenza 1.4.2010)

AREE	ex pos. Econ	PASSAGGI RETRIBUTIVI		N. UNITA'	importi mensili della posizione di provenienza	importi mensili della posizione di destinazione	differenza mensile	numero mesi	13 ^a MENSILITA'	totale apr. mag. giu. 2010	% ONERI DATORIALI	SPESA pro capite	TOTALE SPESA complessiva
		dalla fascia	alla fascia										
III ^a	c3s	6	7	-	10,83	11,49	0,66	3		1,98	38,38	2,74	-
		5	6	-	10,14	10,83	0,69	3		2,07	38,38	2,86	-
	c3	4	5	4	9,52	10,14	0,62	3		1,86	38,38	2,57	10,30
		3	4	8	8,67	9,52	0,85	3		2,55	38,38	3,53	28,23
	c1s	2	3	4	8,21	8,67	0,46	3	compete nella misura prevista con la mensilità di dicembre 2010	1,38	38,38	1,91	7,64
		1	2	5	7,92	8,21	0,29	3		0,87	38,38	1,20	6,02
b3s	5	6	-	7,95	8,18	0,23	3	0,69		38,38	0,95	-	-
	4	5	2	7,69	7,95	0,26	3	0,78		38,38	1,08	2,16	2,16
b3	3	4	106	7,26	7,69	0,43	3	1,29		38,38	1,79	189,22	189,22
	2	3	323	6,82	7,26	0,44	3	1,32		38,38	1,83	590,00	590,00
b1	1	2	441	6,49	6,82	0,33	3	0,99	38,38	1,37	604,15	604,15	
	2	3	45	6,36	6,60	0,24	3	0,72	38,38	1,00	44,84	44,84	
I ^a	a1s	1	2	-	6,14	6,36	0,22	3	0,66	38,38	0,91	-	-
	a1	1	2	-									1.482,55

VACANZA CONTRATTUALE**valori tabellari previsti dal CCNL 23 gennaio 2009 - tabella C (decorrenza 1.7.2010)**

AREE	ex pos. Econ	PASSAGGI RETRIBUTIVI		N. UNITA'	importi mensili della posizione di provenienza	importi mensili della posizione di destinazione	differenza mensile	numero mesi	13ª MENSILITA' a dic 2010	% ONERI DATORIALI	SPESA pro capite	TOTALE SPESA complessiva
		dalla fascia	alla fascia									
III ^A	c3s	6	7	-	18,05	19,16	1,11	6	1,11	38,38	10,75	-
		5	6	-	16,90	18,05	1,15	6	1,15	38,38	11,14	-
		4	5	4	15,87	16,90	1,03	6	1,03	38,38	9,98	39,91
		3	4	8	14,45	15,87	1,42	6	1,42	38,38	13,75	110,04
		2	3	4	13,68	14,45	0,77	6	0,77	38,38	7,46	29,83
II ^A	b3s	1	2	5	13,20	13,68	0,48	6	0,48	38,38	4,65	23,25
		5	6	-	13,26	13,64	0,38	6	0,38	38,38	3,68	-
		4	5	2	12,82	13,26	0,44	6	0,44	38,38	4,26	8,52
		3	4	106	12,11	12,82	0,71	6	0,71	38,38	6,88	729,01
		2	3	323	11,37	12,11	0,74	6	0,74	38,38	7,17	2.315,29
I ^A	a1s	1	2	441	10,81	11,37	0,56	6	0,56	38,38	5,42	2.392,20
		2	3	45	10,61	11,00	0,39	6	0,39	38,38	3,78	170,00
		1	2	-	10,24	10,61	0,37	6	0,37	38,38	3,58	-
				938							5.818,06	

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE**valori tabellari previsti dal CCNL 14 settembre 2007 - tabella F (decorrenza 31.12.2007)**

AREE	ex pos. Econ	PASSAGGI RETRIBUTIVI		N. UNITA'	indennità di amministrazione fascia di provenienza	indennità di amministrazione fascia di destinazione	differenza mensile	numero mesi	TOTALE ANNUO	% ONERI DATORIALI	SPESA pro capite	TOTALE SPESA complessiva
		dalla fascia	alla fascia									
III ^A	c3s	6	7	-	280,87	280,87	-	12	-	38,38	-	-
		5	6	-	280,87	280,87	-	12	-	38,38	-	-
		4	5	4	280,87	280,87	-	12	-	38,38	-	-
		3	4	8	259,34	280,87	21,53	12	258,36	357,52	38,38	2.860,15
		2	3	4	231,06	259,34	28,28	12	339,36	469,61	38,38	1.878,43
II ^A	b3s	1	2	5	231,06	231,06	-	12	-	38,38	-	-
		5	6	-	206,94	206,94	-	12	-	38,38	-	-
		4	5	2	206,94	206,94	-	12	-	38,38	-	-
		3	4	106	206,94	206,94	-	12	-	38,38	-	-
		2	3	323	187,20	206,94	19,74	12	236,88	327,79	38,38	105.877,64
I ^A	a1s	1	2	441	170,48	187,20	16,72	12	200,64	38,38	277,65	122.441,72
		2	3	45	152,85	152,85	-	12	-	38,38	-	-
		1	2	-	152,85	152,85	-	12	-	38,38	-	-
				938							233.057,94	

RIEPILOGO

per stipendi	1.436.632,88
per indennità di amministrazione	233.057,94
per vacanza contrattuale dal 1.4.2010	1.482,55
per vacanza contrattuale dal 1.7.2010	5.818,06
spesa complessiva	1.676.991,43