



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 ☎ 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 30 dell' 8 MARZO 2010

SCADENZA AL 30 APRILE: NON SI PUO' RIPROPORRE IL "MODELLO SECIN" CON SOLI MILITARI
NECESSARIA UNA PRESENZA CIVILE NELL' O.I.V.
FLP DIFESA SCRIVE UNA LETTERA AL MINISTRO LA RUSSA

Come oramai è ampiamente noto a tutti, il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 (altrimenti noto come "*legge Brunetta*") prevede che tutte le attività di lavoro del nostro Ministero - quelle generali di Amministrazione, quelle specifiche di ogni Ente ("*performance organizzativa*") e quelle di ciascun lavoratore ("*performance individuale*"), siano soggette a misurazione e valutazione, e che, in relazione alle risultanze di quest'ultima, venga distribuita la parte prevalente del Fondo di produttività (FUA).

La stessa legge (art. 7, comma 2) prevede che la funzione di misurazione e di valutazione delle performance sia svolta, per i tre diversi livelli, da tre soggetti diversi che sono nell'ordine:

- la "**Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche**" di cui all'art. 13 stessa Legge (in sigla: **CiVIT**), già nominata dal Ministro Brunetta e presieduta dal prof. Martone, che rappresenta l'Organismo centrale con compiti di indirizzo, di coordinamento e di controllo, che dovrà anche redigere la graduatoria di performance delle Amministrazioni Pubbliche;
- gli "**Organismi Indipendenti di Valutazione**" di cui all'art. 14 stessa Legge (in sigla: **OIV**) con i compiti di cui al comma 4, i quali, sulla base degli indirizzi della CiVIT, dovranno definire, entro il 30 settembre 2010, i sistemi di valutazione della performance e, successivamente, compilare la graduatoria delle valutazioni individuali del personale, dirigente e non, che verrà così distribuito in tre differenti fasce di merito (alta, intermedia e bassa), a cui corrisponderanno differenti premi (zero per l'ultima);
- i "**Dirigenti**" di ciascun Ente, ai quali spetterà la valutazione della performance individuale dei singoli lavoratori posti alle proprie dipendenze, sulla base del sistema di misurazione e valutazione definito dall'OIV (nella Difesa: dirigenti civili o dirigenti militari a partire dal grado di Colonnello, certo i più!).

Se questo è il sistema "a cascata" previsto dalla legge, e se quelli sommariamente sopra descritti sono i compiti assegnati ai diversi soggetti di valutazione, appare di tutta evidenza **la centralità del ruolo e delle funzioni assegnate all' O.I.V. Difesa - i cui componenti dovranno essere nominati dal Ministro La Russa, sentita la CiVIT, entro il 30 aprile p.v. - e che andrà peraltro a sostituire il "Sistema di controllo interno" (*SECIN Difesa*), - istituito con D.M. 28.11.2001 e la cui attività è disciplinata dall'articolo 4 del D.P.R. 24.02.2006, n. 162 - che il D.Lgs. 150 sopprime a decorrere dalla stessa data. Particolare non trascurabile: i componenti attuali del SECIN Difesa sono tutti militari e il rischio non infondato è che analoga composizione possa essere riproposta anche per l'OIV, condizione questa che non appare in nessun modo accettabile sotto parecchi profili, tutti peraltro facilmente intuibili.**

Per questo motivo, tenuto conto che entro il 20 p.v. il Ministero dovrà inviare alla CiVIT le proposte nominative per la costituzione dell'OIV, **abbiamo ritenuto doveroso e necessario intervenire direttamente presso il Ministro La Russa con la nota che alleghiamo in copia al presente Notiziario.**

Nel sollecitare la massima diffusione del presente Notiziario, inviamo a tutti fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo PITTELLI)



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 ☎ 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

Prot. n. 0033 / CDN

Roma 8 marzo 2010

A

on. avv. IGNAZIO LA RUSSA
Ministro della Difesa

e, p.c.: **on. Giuseppe COSSIGA - SSS alla Difesa**
dr.ssa Enrica PRETI - D.G. di Persociv

Nel processo di misurazione e di valutazione delle performance disegnato dal D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, un ruolo fondamentale verrà certamente esercitato dall' *"Organismo Indipendente di valutazione"* previsto dall'art. 14, a cui la legge assegna, tra le altre cose, anche il compito di rendere noti gli obiettivi di performance e di monitorare il funzionamento del sistema di valutazione e di trasparenza.

L'importanza della sua costituzione è stata richiamata recentemente anche dalla *"Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche"* (CiVIT), che ha adottato a tal riguardo una specifica delibera, la n. 4 del 16 febbraio 2010, con la quale ha segnalato alle Amministrazioni *"l'esigenza di avviare con urgenza il procedimento per la costituzione dell'Organismo"*, tenuto anche conto del fatto che i *"Servizi di controllo interno"* decadranno a decorrere dal 30.04.2010 in forza dell'abrogazione, espressamente disposta dall' art. 30, comma 4, del D.Lgs. 150/2009 e che verranno sostituiti proprio dagli *"Organismi"* in questione. Va anche ricordato che, nella stessa delibera, la CiVIT definisce i requisiti per la nomina dei componenti dell' *"Organismo Indipendente di valutazione"* e fissa al 20 marzo p.v. il termine per la trasmissione alla Commissione dei curricula degli interessati ai fini dell'acquisizione del parere prescritto dall'art. 14, comma 3, del citato D. Lgs. 150/2009.

L'importanza di questo passaggio, che rappresenta una tappa davvero cruciale nel percorso di avvio del nuovo processo, non può certo sfuggire alle OO.SS. rappresentative del personale non dirigente della Difesa, categoria che ricomprende tutti i dipendenti civili delle aree funzionali, le cui performance individuali dovranno essere anch'esse misurate e valutate e poi collegate al sistema premiale. Dunque, una fase decisamente nuova, mai sperimentata finora, nella vita dell' Amministrazione e, anche per questo, è comprensibile l'attesa e la preoccupazione dei lavoratori per le scelte che verranno operate al riguardo, tenuto anche conto del quadro di situazione in cui si colloca oggi l'impiego del personale e la presenza largamente preponderante, tra i soggetti valutatori delle performance individuali, di Dirigenti militari.

Proprio per questo, ci permettiamo di segnalare alla Sua attenzione e sensibilità la necessità che:

- nella composizione dell'Organismo sia assicurata, certamente una *"presenza tratta dall'interno dell'amministrazione"* come suggerito dalla stessa CiVIT, ma anche, ci permettiamo di aggiungere noi, a differenza di quanto avvenuto con il SECIN, la presenza di almeno un componente civile che possieda solide conoscenze ed esperienze in ordine alle problematiche relative all'impiego del personale civile;
- sia parimenti assicurata una collocazione funzionale del nuovo Organismo e una significativa, qualificata ed adeguata presenza di personale civile nella *"struttura tecnica permanente"* che costituisce, come recita la delibera CiVIT, il *"necessario supporto all'attività dell'Organismo, nella quale assicurare quel carattere multidisciplinare delle professionalità che non può trovare sbocco unicamente nella composizione dell'Organismo"*. E, anche per questo, on sig. Ministro, noi Le chiediamo che lo schema di provvedimento relativo alla articolazione organizzativa della predetta *"struttura tecnica permanente"* costituisca oggetto di informazione preventiva e di confronto con le OO.SS. nazionali.

Si ringrazia per la cortese attenzione e si porgono distinti saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Giancarlo PITTELLI