



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# FLP DIFESA

## Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185 - ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it) - web: [www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)

### **NOTIZIARIO n. 26 del 1 MARZO 2010**

EMANATA LA CIRCOLARE APPLICATIVA SENZA ALCUN CONFRONTO PREVENTIVO CON LE OO.SS.  
**PENSIONE FORZATA CON 40 ANNI DI ANZIANITA' CONTRIBUTIVA**

La Direzione Generale per il personale civile ha emanato in data 24.02.2010 la circolare prot. n. 15576 avente per oggetto: "1. *trattenimento in servizio per un periodo massimo di un biennio oltre i limiti di età.* 2. *risoluzione del rapporto di lavoro per anzianità contributiva di 40 anni.* 3. *esonero dal servizio*", che detta le modalità procedurali per l'attuazione degli istituti di cui sopra ai sensi e per gli effetti dell'art. 72 DL 112/2008, commi dal 7 all'11, e successive modificazioni, alla luce delle indicazioni fornite dalla F. P. (circolari nn. 10/2008 e 4/20099) e delle linee di indirizzo emanate dal Ministro La Russa in data 28 gen. u.s., linee non note alle OO.SS., alle quali, nel corso della riunione del 25 gen. con il SSS on. Cossiga, è stato consegnato solo un prospetto di sintesi (vds Notiziario n. 11 del 26.01.10).

In previsione della emanazione della circolare in questione, FLP DIFESA aveva chiesto al Gabinetto (vds. allegato) "*l'informazione preventiva alle OO.SS. e il successivo approfondimento con le Parti sociali*", e questo in considerazione del fatto che, ragionando sui contenuti del prospetto che ci era stato consegnato in riunione, si erano "*evidenziate, a nostro giudizio, alcune possibili criticità che potrebbero potenzialmente interessare un consistente numero di dipendenti civili, in particolare di area 1^, che potrebbero essere costretti, a compimento del quarantesimo anno di anzianità contributiva, alla risoluzione del rapporto di lavoro e del contratto individuale con atto unilaterale dell'Amministrazione Difesa, con le ricadute, anche economiche, del caso*" (si veda il nostro Notiziario n. 21 del 17 u.s.).

**Il Gabinetto ha di fatto rigettato in toto la nostra richiesta**, come si evince dalla risposta che ci è pervenuta in data 25 u.s. e che alleghiamo al presente Notiziario, e, contestualmente, Persociv ha provveduto all'emanazione della circolare, già pubblicata sul nostro sito. Noi giudichiamo in modo negativo la risposta del Gabinetto, ma ne comprendiamo la spinta atteso che, per quanto ci risulta, **FLP DIFESA è stata l'unica O.S. a chiedere il confronto preventivo nel totale disinteresse generale. Ne prendiamo atto, ma il tempo ci dirà se il problema da noi sollevato è davvero insussistente o così minimale.**

Cosa dispone questa circolare? Che, "*stante il processo di riduzione degli apparati e delle strutture in atto e coerentemente con le considerazioni sugli obiettivi di riorganizzazione e razionalizzazione ....., l'Amministrazione SI (è scritto così!!) avvale della facoltà di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e del contratto individuale*", che (si badi bene al verbo!!) "*dovrà*" essere esercitata nei confronti del: a) *personale in servizio presso enti sottoposti a provvedimenti di ristrutturazione ovvero di soppressione con contestuale difficoltà di utile reimpiego;* b) *personale inquadrato in qualifiche che risultano in esubero sia rispetto alla dotazione organica nazionale sia rispetto alle tabelle organiche dell'ente di servizio;* c) *personale inquadrato in qualifiche che risultano in esubero rispetto alle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta di essere impiegato in altri enti dell'Ammin. Difesa*".

Dunque, **l'Amministrazione dovrà forzatamente collocare a riposo il lavoratore che abbia raggiunto i 40 anni di anzianità contributiva**, ove si realizzi una sola delle condizioni di cui sopra, e questo significa per quel lavoratore passare dallo stipendio alla pensione, con la riduzione di reddito che sappiamo. **A rischio, come è facile comprendere, ci sono migliaia di lavoratori, ed intere "categorie" (in particolare, i lavoratori di area 1^, quasi tutti in esubero** tranne le 63 unità in organico).

Francamente non ci sembra una prospettiva confortante per i tantissimi lavoratori coinvolti!

Raccomandiamo a tutte le nostre strutture di tenerci costantemente informati sugli effetti in loco della circolare, e inviamo a tutti fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE  
(Giancarlo PITTELLI)



# Ministero della Difesa

GABINETTO DEL MINISTRO

Prot. n. APC/ 9258 17-14-3

Roma, il 25 FEB 2010

Allegati: \_

**OGGETTO:** Attuazione art. 72, commi da 7 a 11 del D.L. n. 112 del 25.06.2008, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 133 del 6.08.2008, e da ultimo modificato dall'art. 17, comma 35 *novies* del D.L. n. 78 del 1.7.2009, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 102 del 3.8.2009. Direttiva sul trattamento in servizio oltre il 65° anno di età e sulla risoluzione del rapporto di lavoro per anzianità contributiva di 40 anni.

FLP-DIFESA

Plazza Dante, 12

(Riferimento: fg. n. 0022/CND in data 17 febbraio 2010)

00185 ROMA

è, per conoscenza:

**SOTTOSEGRETARIO DI STATO ALLA DIFESA**

On.le Giuseppe COSSIGA

ROMA

**PERSOCIV**

c.a. Dott.ssa Enrica PRETI

ROMA

....

In esito a quanto richiesto da codesta O.S. con la lettera in riferimento circa la circolare in corso di elaborazione da parte della Direzione generale per il personale civile e relativa all'argomento in oggetto indicato, si rappresenta che la stessa è meramente attuativa delle linee di indirizzo emanate in materia dal Sig. Ministro. Di tali linee di indirizzo, nel corso della riunione con il Sottosegretario di Stato delegato, On.le Cossiga, svoltasi lo scorso 26 gennaio, è stata data informazione alle OO.SS., a cui è stato successivamente trasmesso un prospetto di sintesi dei principali contenuti delle stesse.

Ad ogni buon conto, si aggiunge che è già stata allertata la citata Direzione generale affinché, contestualmente alla diramazione, dia informazione ai sindacati della circolare applicativa in parola.

D'ORDINE DEL MINISTRO  
IL CAPO DI GABINETTO  
(Gen. C.A. Claudio GRAZIANO)

*Francisco*



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

# **FLP DIFESA**

## **Coordinamento Nazionale**



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 ☎ 06-77201728 - @-mail: [nazionale@flpdifesa.it](mailto:nazionale@flpdifesa.it) - web: [www.flpdifesa.it](http://www.flpdifesa.it)

Prot. n. 0022 / CND

Roma 17 febbraio 2010

Oggetto: Attuazione dell'articolo 72, commi da 7 a 11, della Legge n.133/2008, così come modificato dall'art.17, comma 35 novies, della Legge 102/2009.

**GABINETTO DEL MINISTRO**

c.a. Capo di Gabinetto

(Trasmissione fax al n. 06. 47352406)

e, p.c.:

**On. GIUSEPPE COSSIGA**

Sottosegretario di Stato alla Difesa

(trasmissione fax al n. 06. 36803842)

**Dr.ssa ENRICA PRETI**

Direttore Generale di Persociv

(trasmissione fax al n. 06. 49862489)

^^^^^^^^^^^^^^^^

Nel corso della riunione a Palazzo Marina del 26 gennaio u.s., è stato consegnato alle OO.SS. un prospetto di sintesi anticipatorio dei principali assetti contenuti nella Direttiva concernente l'attuazione dell'art. 72, commi da 7 a 11, del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella Legge 6.08.2008, n. 133 e da ultimo modificato dall'art. 17, comma 35 novies, del D.L. 01.07.2009, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 3.08.2009, n. 102.

In sede di approfondimento dei contenuti, operazione certamente non facile in presenza di un semplice prospetto di sintesi, si sono evidenziate, a nostro giudizio, alcune possibili criticità che potrebbero potenzialmente interessare un consistente numero di dipendenti civili, in particolare di area 1<sup>^</sup>, che potrebbero essere costretti, a compimento del quarantesimo anno di anzianità contributiva, alla risoluzione del rapporto di lavoro e del contratto individuale con atto unilaterale dell'Amministrazione, con tutte le ricadute, anche economiche, del caso.

Per quanto sopra, in considerazione del fatto che quella in argomento è materia direttamente pertinente al rapporto di lavoro, si segnala la necessità che, anche in base a quanto previsto dall'art. 6, comma 1, del CCNL 1998-2001, i contenuti della preannunciata circolare applicativa di Persociv siano oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. e di eventuale successivo approfondimento con le Parti sociali.

**IL COORDINATORE GENERALE**

f.to Giancarlo PITTELLI