



### **NOTIZIARIO n. 90 del 14 LUGLIO 2010**

## **SVILUPPI ECONOMICI E NUOVA DISCIPLINA PP.OO. I PUNTI PIU' IMPORTANTI CONCLUSA LA TRATTATIVA PER IL FUA 2010**

Nella tarda serata di oggi, a Persociv, si è tenuta la riunione conclusiva tra la scrivente O.S. e l'A.D. in merito alla ipotesi di distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per l'anno 2010, che è stato presieduta dal D.G. di Persociv dr.ssa Preti e ha visto la presenza al tavolo di SMA, SGD e SS.MM.

Nel corso del confronto, le Parti hanno definito tutti gli aspetti relativi alla distribuzione del FUA 2010, che si tradurranno, in settimana, nella sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, che vi invieremo non appena ci perverrà dalla Direzione Generale. Questi, in sintesi, gli elementi più importanti dell'accordo.

#### ➤ **Ammontare complessivo del Fondo**

L'ammontare iniziale del FUA 2010 (Enti Difesa ed Enti AID) riferito alle somme c.d. "fisse" è pari a € 95.619.740,80 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione. Alle somme "fisse" dovranno naturalmente aggiungersi quelle c.d. "variabili", che però quest'anno subiranno delle riduzioni (per es. le risorse derivanti da part time confluiranno in misura minore nel FUA).

#### ➤ **Fondo dell'Agenzia Industrie Difesa**

Il Fondo di competenza sarà assegnato all' Agenzia Industrie Difesa (AID) in proporzione al numero dei suoi dipendenti rispetto al totale complessivo rilevato alla data del 1.1.2010 ed è pari a € 4.369.822,15 lordo oneri Agenzia) e verrà distribuito con i criteri stabiliti nella successiva e distinta contrattazione nazionale con l'Agenzia. Anche per il corrente anno, comunque, si è convenuto che la quota pro capite di FUS degli Enti AID debba essere di importo pari a quello degli Enti Difesa.

#### ➤ **Sviluppi economici interni alle aree**

Per i motivi che già vi sono noti, la procedura 2009 e di cui all'ipotesi di accordo 11-12 maggio 2010 è stata annullata e le somme che dovevano finanziarla (€ 16.004.178,00) sono state transitate al FUS 2009 con specifico accordo datato 8.07.2010 (si veda il Notiziario n. 86 di pari data). Dette somme daranno luogo a una terza tranche di FUS 2009, con una quota unitaria pro capite lordo lavoratore che abbiamo calcolato in circa 381 €, che verrà assegnata agli Enti in ragione del numero di dipendenti in servizio al 1.1.2009 e poi distribuita secondo i criteri stabiliti dagli accordi locali per il FUS 2009.

Nello stesso accordo dell' 8 u.s., si è contestualmente stabilito di *"prevedere a carico del FUA 2010 il finanziamento degli sviluppi economici aventi decorrenza 2009 non potuti andare a compimento ..."*, ed è proprio quello che si fatto nella riunione di oggi. Con risorse del FUA 2010, verranno complessivamente finanziate n. 21.826 progressioni alla fascia immediatamente superiore (si veda la tabella da noi elaborata con contingenti e fasce) e con un impegno finanziario che, dai nostri calcoli, dovrebbe essere di poco superiore a 38,2 milioni lordo datoriale. Va detto che i contingenti 2010 sono stati fissati mettendo assieme i numeri rimodulati della procedura 2009 e quelli aggiuntivi riferibili alla ex procedura 2010 che doveva costituire, come noto, la seconda tappa del "progetto sviluppi".

Alla procedura 2010, potrà partecipare tutto il personale (comprese le ex posizioni B2, B3 e tutte le ex posizioni super, tutte escluse dalla procedura 2009) che risulta in servizio alla data del 1 gen. 2008 ( e dunque vi potrà partecipare anche il personale vincitore dei percorsi formativi e inquadrato proprio a quella data), di ogni area e fascia, per la progressione alla fascia immediatamente superiore (ovviamente, l'avanzamento è solo economico e il vincitore manterrà lo stesso profilo prof.). Modalità, procedura operativa e criteri/punteggi per la formazione della graduatoria sono quelli contenuti nell'accordo madre del 28-28 aprile (si veda il nostro Notiziario n. 53 dl 29.04.2010), con la conferma

comunque che la formazione non darà luogo ad alcun punteggio, come già previsto per la procedura 2009. Parrebbero inoltre risolti i problemi da noi più volte rappresentati al tavolo e comunque segnalati dalla stessa Direzione Generale con la nota prot. n. 52076 del 28 giugno u.s., e precisamente:

- messa in sicurezza delle risorse: è venuta dalla D.G. la precisazione che trattandosi di somme 2010, sarà comunque possibile, in caso di necessità, la loro "conservazione" e la distribuzione successiva;
- formazione graduatorie entro il 30.10.2010: attraverso la riduzione del tempo a disposizione per presentare le domande di partecipazione (15 gg dalla data del bando), una lavorazione quasi interamente informatizzata e il ricorso ad una società specializzata esterna, la dr.ssa Preti ha assicurato tempi di gestione della procedura molto contratti e prevedibilmente compatibili con la scadenza inderogabile del 30 ottobre per il suo completamento, cui dovrà necessariamente seguire l'inquadramento nella fascia superiore entro il 31.12.2010 per non cadere nei fulmini del D.L.78.

Le assicurazioni di cui sopra sono stati gli elementi che ci hanno convinto a chiudere l'accordo.

L'accordo prevede che il bando venga emanato a certificazione avvenuta dei due accordi di riferimento (ipotesi accordo 28-29 aprile e ipotesi accordo FUA 2010), che le procedure debbano essere completate entro il 31 ottobre e il pagamento dei differenziali retributivi effettuato entro il 31 dicembre 2010. Nel caso in cui dovesse emergere l'impossibilità di rispettare i predetti termini, le Parti si riuniranno per esaminarne le ragioni e per assumere le conseguenti determinazioni.

#### ➤ Posizioni Organizzative

La nuova disciplina, allegata all'ipotesi di accordo, è così sintetizzabile: devoluzione ai tavoli locali ("concertazione") ai fini della individuazione delle P.O. dell'Ente; costituzione di un "fondo locale" con risorse legate al numero di posizioni riconosciute per l'anno 2009 ma attualizzate al 2010 sia nelle categorie che negli importi; incarichi articolati in due categorie (1<sup>^</sup> e 2<sup>^</sup>) e due tipologie ("normativamente previsti" e "funzionali"), individuate in un apposito elenco inserito nel testo di accordo. Queste le nuove misure: € 1.100 per l'indennità di 2<sup>^</sup> categoria e € 1.800 per la 1<sup>^</sup> (lordo oneri datoriali e per 13 mensilità), che porterebbero ad un risparmio di circa 227mila € sul 2009.

#### ➤ Particolari posizioni di lavoro riconosciute per legge (PPL)

Conferma in toto delle somme e delle norme contenute nell' accordo FUA 2009. Unica novità, l'adeguamento dell' indennità degli operatori subacquei a quelle già in essere per il personale militare.

#### ➤ Turni e Reperibilità

Conferma in toto delle somme e delle norme contenute nell' accordo FUA 2009.

#### ➤ Indennità di mobilità

Conferma sostanziale delle norme contenute nell'accordo FUA 2009. Unica novità, la decurtazione proporzionale dell'indennità per il personale già reimpiegato e poi collocato in pensione nel settennio. L'accantonamento dovrà coprire in particolare i reimpieghi di Stabigimiles Pavia ed ex RFC Reggio C..

#### ➤ Fondo di Sede (FUS)

In buona sostanza, come noi abbiamo richiesto, si ritorna all'impianto 2008, quello pre D.L. 112, in particolare per quanto attiene al computo delle assenze (le Parti firmatarie richiamano i tipi di assenze coperte da particolari garanzie e che si ritiene non debbano essere penalizzate ai fini FUS). Non c'è nessun sistema/modello di valutazione previsto per il dipendente, e del Decreto Brunetta non c'è praticamente traccia di applicazione nel 2010. Una novità anche qui: per il personale civile di nuova assunzione o ex militare, verrà assegnato all'Ente una quota FUS proporzionata al periodo di servizio.

L'importo medio pro capite, risultante dal residuo delle somme disponibili diviso il numero di personale in servizio al 1.1.2010, deve essere ancora quantificato e sarà riportato nell'ipotesi di accordo. E' probabile che, in base alle disposizioni vigenti, l'importo assegnato agli Enti venga inizialmente ridotto. FLP DIFESA esprime la propria soddisfazione per l'intesa raggiunta, e confida che le scelte effettuate e i percorsi convenuti trovino sollecita e piena attuazione nell'interesse dei lavoratori.

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE

(Giancarlo PITTELLI)



**SVILUPPI ECONOMICI CON DECORRENZA 1 GENNAIO 2010 (accordo 14 luglio 2010 - elaborazione FLP DIFESA)**

STIPENDI				valori tabellari previsti dal CCNL 23 gennaio 2009 - tabella B							
AREE	PASSAGGI RETRIBUTIVI		N. UNITA'	stipendio tabellare di provenienza	stipendio tabellare di destinazione	differenza annua	13 <sup>a</sup> MENSILITA'	TOTALE ANNUO	% ONERI DATORIALI	SPESA pro capite	TOTALE SPESA complessiva
	dalla fascia	alla fascia									
III <sup>a</sup>	6	7	-	28.880,40	30.648,62	1.768,22	147,35	1.915,57	38,38	2.650,77	-
	5	6	43	27.040,86	28.880,40	1.839,54	153,30	1.992,84	38,38	2.757,69	118.580,46
	4	5	42	25.388,43	27.040,86	1.652,43	137,70	1.790,13	38,38	2.477,19	104.041,78
	3	4	307	23.112,30	25.388,43	2.276,13	189,68	2.465,81	38,38	3.412,18	1.047.540,62
	2	3	329	21.880,90	23.112,30	1.231,40	102,62	1.334,02	38,38	1.846,01	607.338,03
	1	2	893	21.125,34	21.880,90	755,56	62,96	818,52	38,38	1.132,67	1.011.476,62
II <sup>a</sup>	5	6	-	21.209,39	21.822,86	613,47	51,12	664,59	38,38	919,66	-
	4	5	169	20.517,08	21.209,39	692,31	57,69	750,00	38,38	1.037,85	175.397,23
	3	4	2.318	19.372,07	20.517,08	1.145,01	95,42	1.240,43	38,38	1.716,50	3.978.855,29
	2	3	7.936	18.197,67	19.372,07	1.174,40	97,87	1.272,27	38,38	1.760,56	13.971.824,90
	1	2	7.556	17.303,11	18.197,67	894,56	74,55	969,11	38,38	1.341,05	10.132.972,33
I <sup>a</sup>	2	3	2.233	16.973,05	17.599,93	626,88	52,24	679,12	38,38	939,77	2.098.498,05
	1	2	-	16.384,57	16.973,05	588,48	49,04	637,52	38,38	882,20	-
<b>totale</b>			<b>21.826</b>								<b>33.246.525,31</b>

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE				valori tabellari previsti dal CCNL 14 settembre 2007 - tabella F							
AREE	PASSAGGI RETRIBUTIVI		N. UNITA'	indennità di amministrazione fascia di provenienza	indennità di amministrazione fascia di destinazione	differenza mensile	numero mesi	TOTALE ANNUO	% ONERI DATORIALI	SPESA pro capite	TOTALE SPESA complessiva
	dalla fascia	alla fascia									
III <sup>a</sup>	6	7	-	280,87	280,87	-	12	-	38,38	-	-
	5	6	43	280,87	280,87	-	12	-	38,38	-	-
	4	5	42	280,87	280,87	-	12	-	38,38	-	-
	3	4	307	259,34	280,87	21,53	12	258,36	38,38	357,52	109.758,20
	2	3	329	231,06	259,34	28,28	12	339,36	38,38	469,61	154.500,50
	1	2	893	231,06	231,06	-	12	-	38,38	-	-
II <sup>a</sup>	5	6	-	206,94	206,94	-	12	-	38,38	-	-
	4	5	165	206,94	206,94	-	12	-	38,38	-	-
	3	4	2.318	206,94	206,94	-	12	-	38,38	-	-
	2	3	7.936	187,20	206,94	19,74	12	236,88	38,38	327,79	2.601.377,50
	1	2	7.556	170,48	187,20	16,72	12	200,64	38,38	277,65	2.097.890,40
I <sup>a</sup>	2	3	2.237	152,85	152,85	-	12	-	38,38	-	-
	1	2	-	152,85	152,85	-	12	-	38,38	-	-
<b>totale</b>			<b>21.826</b>								<b>4.963.526,59</b>

**NB: Il presente prospetto è stato elaborato da FLP DIFESA**  
**La spesa complessiva manca del calcolo relativo alla Indennità di vacanza contrattuale**  
**Somme e contingenti dovranno trovare conferma nell'ipotesi di accordo FUA 2010**

Roma 14 luglio 2010

RIEPILOGO	
per stipendi	33.246.525,31
per indennità di amministrazione	4.963.526,59
<b>spesa complessiva</b>	<b>38.210.051,91</b>