



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 79 del 28 GIUGNO 2010

RIUNIONE DEL CPM: LA RELAZIONE AL MINISTRO E LE PROSPETTIVE MOBBING: COSA SI E' FATTO, COSA C'E' DA FARE

Si è svolta in data 23 giugno u.s. presso il Gabinetto del Ministro, la riunione in seduta plenaria del "Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing" (CPM), alla quale ha partecipato per conto della nostra O.S. il collega Federico Cesaretti, membro effettivo del suddetto Comitato.

I lavori, iniziati con la formale approvazione del verbale della precedente riunione, sono proseguiti con l'esame della relazione annuale sulle attività svolte dal CPM, da inviare al Ministro della Difesa.

L'elaborazione di tale documento assume una notevole rilevanza, se si considera che in esso non solo è contenuto un consuntivo delle attività svolte dal Comitato - rendendone, perciò, possibile una valutazione in ordine alla sua efficacia ed utilità - ma vi è altresì fotografato il quadro di situazione, in relazione al fenomeno del mobbing, della nostra Amministrazione nonché l'enunciazione programmatica delle attività future.

Nel documento esaminato, vi è delineata l'incisiva attività svolta dal Comitato, che ha visto:

- l'elaborazione del "Codice di condotta" (vds. Notiziario n° 55 del 4/5/2010);
- la formulazione, di concerto con il Comitato Pari Opportunità, della proposta relativa ai requisiti culturali e professionali del "Consigliere di Fiducia";
- il monitoraggio del fenomeno attraverso la formulazione di un questionario sottoposto a tutti i dipendenti civili dell'Amministrazione Difesa;
- la realizzazione di un sito web e di un casella di posta elettronica per informare ed essere raggiungibili in modo diretto ed informale;
- infine, l'analisi di alcune segnalazioni di presunti casi di mobbing, che il CPM ha seguito nelle more della nomina del "Consigliere di fiducia".

Va segnalato a tal riguardo e con riferimento al futuro come, tra le attività che il CPM si propone di implementare in avvenire, vi siano quelle relative al sostegno dell'attività di formazione del personale in materia di mobbing e l'elaborazione di un nuovo questionario di approfondimento.

I lavori sono poi proseguiti con l'esposizione, da parte del gruppo di lavoro appositamente costituito, dei primi risultati dell'analisi dei dati parziali ottenuti dall'elaborazione delle risposte al primo questionario distribuito, che però potrà essere ultimata ed ufficializzata solo con il completamento dell'elaborazione di tutti i questionari pervenuti. Un primo positivo risultato, però, è già possibile individuarlo nella partecipazione delle colleghe e dei colleghi all'iniziativa, che è stata numerosa e consapevole.

In ultimo, il Comitato ha ribadito la propria ferma volontà, nonostante la previsione del suo scioglimento a favore di un costituendo "Comitato unico di garanzia" contenuta nel Disegno di Legge n. 1167-B (c.d. "collegato lavoro") attualmente al riesame delle Camere, di continuare a lavorare con determinazione ed impegno, portando avanti le iniziative programmate e le attività di ascolto e verifica sulle segnalazioni pervenute.

Fraterni saluti a tutti.

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo PITTELLI)