



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 📠 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 72 del 10 GIUGNO 2010

PRIMO CONFRONTO CON IL DIRETTORE GENERALE DI PERSOCIV SULLA DISTRIBUZIONE DEL FUA 2010 **URGE UNA SOLUZIONE DI RIEQUILIBRIO PER I MANCATI SVILUPPI ECON.**

Si è svolta in data odierna, a Persociv, una riunione tra la nostra O.S. e l'A.D. presieduta dal Direttore Generale dr.ssa Enrica Preti; all' o.d.g., il prosieguo del confronto sulla revisione della disciplina delle Posizioni Organizzative (PP.OO.) e l' avvio del confronto sulla bozza di accordo predisposta dal Persociv e relativa alla distribuzione del FUA 2010, che è già in possesso nostre strutture territoriali.

In merito al primo punto, la **revisione della disciplina delle PP.OO. 2010**, la riunione odierna è servita a richiamare le diverse posizioni in campo, che appaiono anche diversamente articolate. Per quanto ci riguarda, abbiamo riproposto le considerazioni e le richieste avanzate nell'incontro del 25 u.s. (si veda il nostro Notiziario n. 64 di pari data). Il confronto proseguirà nella prossima riunione.

In merito al secondo punto all'o.d.g., **la FLP DIFESA ha espresso condivisione rispetto alla ipotizzata riproposizione per l'anno 2010 delle regole e dell' impianto di distribuzione del FUA 2009**, naturalmente bonificato da tutte le "incrostazioni" relative al Decreto Legge 112 e in particolare dei limiti imposti nel computo delle assenze ai fini FUA/FUS dall'art. 71, comma 5, che tanti problemi ha creato l'anno scorso. Abbiamo soprattutto apprezzato il fatto che, in materia di distribuzione del FUS, non c'è nella proposta di Persociv alcun accenno a ipotetici sistemi di valutazione dei dipendenti, che pure qualcuno aveva ipotizzato anche per il 2010, e dunque i criteri di distribuzione del FUS 2010 verrebbero ricondotti alle scelte e alle autonome determinazioni della contrattazione locale.

La proposta lasciava due questioni in sospeso: la prima è quella relativa alla ridefinizione delle PP.OO.; la seconda, quella relativa alle scelte per la seconda fase degli **"sviluppi economici interni alle aree"**, **quelle con inquadramento nella fascia retributiva superiore a far data dal 1.01.2010** (fissazione di contingenti e destinatari). In merito a questa seconda questione, il confronto con l'A.D. si è sviluppato sulla disamina delle ricadute in negativo delle norme introdotte dal D.L. 31.05.2010, n. 78 (manovra economica correttiva) di cui abbiamo già diffusamente riferito nei nostri più recenti Notiziari.

Val la pena di ricordare, a tal proposito, che l'art. 9, comma 1, del Decreto Legge in argomento dispone che *"per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni....., non può superare, in ogni caso, il trattamento in godimento nell'anno 2010"*. Questo vorrebbe dire che ciascun dipendente pubblico, e dunque anche il dipendente civile della Difesa, non possa percepire a partire dal 1 gennaio del prossimo anno e fino al 31 dicembre del 2013, più soldi di quanto gli sia stato complessivamente corrisposto nell'anno 2010, ricomprendendo nel totale anche il trattamento accessorio, e dunque anche la produttività. In pratica, eventuali sviluppi economici concretizzati a partire dal 2011 e fino al 2013, determinerebbero l'inquadramento nella fascia retributiva superiore, ma il differenziale di stipendio maturato con la progressione verrebbe corrisposto solo a far data dal 1 gennaio 2014, e senza alcun recupero. Dunque, verrebbe fatta salva la procedura 2009, ma verrebbero di fatto bloccate le successive. A tal proposito, **la FLP DIFESA ha segnalato al Direttore Generale la inaccettabilità di una situazione di tal fatta e la necessità che l'accordo 2010 preveda soluzioni di riequilibrio, preferibilmente attraverso scelte mirate alla crescita del trattamento di produttività del personale escluso dai contingenti ricompresi nella procedura 2009** (abbiamo ipotizzato una sorta di "indennità compensativa" di mancato sviluppo).

Nel comunicarvi che il confronto proseguirà mercoledì 17 p.v., inviamo a tutti fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE

(Giancarlo PITTELLI)