



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185 - ROMA - ☎ 06-77201726 ☎ 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 21 del 17 FEBBRAIO 2010

RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 72 L. 133 E' NECESSARIO APPROFONDIRE I TERMINI DEL PROBLEMA

A margine della riunione con il Sottosegretario on. Cossiga del 26 gennaio u.s., sui cui contenuti vi abbiamo informato con il nostro Notiziario n. 11 di pari data, il Vice Capo di Gabinetto, dr. Claudio Criscuolo, ci ha preannunciato la prossima emanazione di una circolare da parte di Persociv in ordine ai criteri di applicazione delle recenti normative sul trattenimento in servizio per un biennio oltre i limiti di età e sulla risoluzione del rapporto di lavoro per chi ha maturato i 40 anni di anzianità contributiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 72 del DL 112/2008, commi dal 7 all'11, e successive modificazioni.

Come i colleghi ricorderanno, l'art. 16 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 503 dava facoltà ai *"dipendenti civili dello Stato e degli enti pubblici non economici di permanere in servizio, per un periodo massimo di un biennio oltre i limiti di età per il collocamento a riposo per essi previsti"*

Successivamente, l'art. 72 del Decreto Legge 112/2008, poi convertito nella Legge 6.08.2008 n. 133, ha precisato che *"in tal caso è data facoltà all'Amministrazione, in base alle proprie esigenze organizzative e funzionali, di accogliere la richiesta in relazione alla particolare esperienza professionale acquisita dal richiedente in determinati o specifici ambiti ed in funzione dell'efficiente andamento dei servizi"*, fissando dai 24 ai 12 mesi precedenti il compimento del limite di età previsto dall'ordinamento il termine per la presentazione della domanda di trattenimento in servizio da parte degli interessati.

Più recentemente, il Decreto Legge n. 78 del 1.07.2009, poi convertito nella Legge 03.08.2009, n. 102, ha riformulato il comma 11 dell'art. 72 sopra citato nei seguenti termini: *"Per gli anni 2009, 2010 e 2011, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, possono, a decorrere dal compimento dell'anzianità massima contributiva di quaranta anni del personale dipendente, nell'esercizio dei poteri di cui all'articolo 5 del citato decreto legislativo n.165 del 2001, risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro e il contratto individuale, anche del personale dirigenziale, con un preavviso di sei mesi, fermo restando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici"*.

Approfondendo in questi giorni i termini del problema, anche sulla scorta delle considerazioni da noi operate in merito ai contenuti del *"prospetto di sintesi"* (vds. allegato) recante le modalità applicative dell'art. 72 del D.L. 112 e successive modificazioni (già inviato alle nostre strutture, ma qui allegato), ci sono sorti alcuni dubbi e perplessità in merito alle fattispecie previste per la risoluzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente, che, val la pena di ricordarlo, l'Amministrazione può operare in via unilaterale con i poteri propri del datore di lavoro al compimento del quarantesimo anno di anzianità contributiva del dipendente. Dubbi e perplessità che riteniamo abbiano un qualche fondamento, ove si considerino alcuni elementi del quadro di situazione attuale (per es., il personale di area 1^a quasi tutto in esubero) e i prevedibili scenari prossimi venturi (Enti in ristrutturazione/soppressione).

Per quanto sopra, abbiamo provveduto ad inviare al Gabinetto del Ministro la nota che alleghiamo in copia al presente Notiziario.

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo PITTELLI)



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185- ROMA - ☎ 06-77201726 ☎ 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

Prot. n. 0022 / CND

Roma 17 febbraio 2010

Oggetto: Attuazione dell'articolo 72, commi da 7 a 11, della Legge n.133/2008, così come modificato dall'art.17, comma 35 novies, della Legge 102/2009.

GABINETTO DEL MINISTRO

c.a. Capo di Gabinetto

(Trasmissione fax al n. 06. 47352406)

e, p.c.:

On. GIUSEPPE COSSIGA

Sottosegretario di Stato alla Difesa

(trasmissione fax al n. 06. 36803842)

Dr.ssa ENRICA PRETI

Direttore Generale di Persociv

(trasmissione fax al n. 06. 49862489)

^^^^^^^^^^^^^^^^

Nel corso della riunione a Palazzo Marina del 26 gennaio u.s., è stato consegnato alle OO.SS. un prospetto di sintesi anticipatorio dei principali assetti contenuti nella Direttiva concernente l'attuazione dell'art. 72, commi da 7 a 11, del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella Legge 6.08.2008, n. 133 e da ultimo modificato dall'art. 17, comma 35 novies, del D.L. 01.07.2009, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 3.08.2009, n. 102.

In sede di approfondimento dei contenuti, operazione certamente non facile in presenza di un semplice prospetto di sintesi, si sono evidenziate, a nostro giudizio, alcune possibili criticità che potrebbero potenzialmente interessare un consistente numero di dipendenti civili, in particolare di area 1[^], che potrebbero essere costretti, a compimento del quarantesimo anno di anzianità contributiva, alla risoluzione del rapporto di lavoro e del contratto individuale con atto unilaterale dell'Amministrazione, con tutte le ricadute, anche economiche, del caso.

Per quanto sopra, in considerazione del fatto che quella in argomento è materia direttamente pertinente al rapporto di lavoro, si segnala la necessità che, anche in base a quanto previsto dall'art. 6, comma 1, del CCNL 1998-2001, i contenuti della preannunciata circolare applicativa di Persociv siano oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. e di eventuale successivo approfondimento con le Parti sociali.

IL COORDINATORE GENERALE

f.to Giancarlo PITTELLI

Tabella riepilogativa modalità applicative

MODALITA' APPLICATIVE dell'art. 72, commi da 7 a 11, del d.l. 112/2008, convertito con modificazioni con l. 133/2008, come sostituito dall'articolo 17, comma 35 novies, del d.l. 78/2009, convertito, con modificazioni, dalla l. 102/2009

RI SOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

		TRATTENIMENTO IN SERVIZIO		Dirigenti Generali		Dirigenti ^{NON} GENERALI		Aree Funzionali	
		Tutto il Personale							
MODALITA' APPLICATIVE	CONDIZIONI PRIORITARIE SENZA ECCEZIONI	<ul style="list-style-type: none"> Personale di enti in ristrutturazione/sovrappressioni e con difficoltà di reinpegno; personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio; personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reinpegno in altri enti. 	<ul style="list-style-type: none"> Personale di enti in ristrutturazione/sovrappressioni e con difficoltà di reinpegno; personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio; personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reinpegno in altri enti. 	<ul style="list-style-type: none"> Personale di enti in ristrutturazione/sovrappressioni e con difficoltà di reinpegno; personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio; personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reinpegno in altri enti. 	<ul style="list-style-type: none"> Personale di enti in ristrutturazione/sovrappressioni e con difficoltà di reinpegno; personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio; personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reinpegno in altri enti. 	<ul style="list-style-type: none"> Personale di enti in ristrutturazione/sovrappressioni e con difficoltà di reinpegno; personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio; personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reinpegno in altri enti. 	<ul style="list-style-type: none"> Personale di enti in ristrutturazione/sovrappressioni e con difficoltà di reinpegno; personale in esubero sia nella dotazione organica nazionale sia nelle tabelle organiche dell'ente di servizio; personale in esubero nelle tabelle organiche dell'ente di servizio e che non accetta il reinpegno in altri enti. 		
	CONDIZIONI GENERALI CON POSSIBILITA' DI ECCEZIONI	<ul style="list-style-type: none"> applicazione a carattere generale; personale che ha compiuto 65 anni di età e maturato 40 anni di contribuzione; riservati difficoltà a garantire continuità di servizio e funzionalità della struttura, nonché presenza di uno dei seguenti requisiti: particolare esperienza professionale in specifici ambiti; pregresse eccellenti valutazioni dell'attività prestata. 	<ul style="list-style-type: none"> applicazione a carattere generale; personale che ha compiuto 65 anni di età e maturato 40 anni di contribuzione; riservati difficoltà a garantire continuità di servizio e funzionalità della struttura, nonché presenza di uno dei seguenti requisiti: particolare esperienza professionale in specifici ambiti; pregresse eccellenti valutazioni dell'attività prestata. 	<ul style="list-style-type: none"> applicazione a carattere generale; personale che ha compiuto 65 anni di età e maturato 40 anni di contribuzione; riservati difficoltà a garantire continuità di servizio e funzionalità della struttura, nonché presenza di uno dei seguenti requisiti: particolare esperienza professionale in specifici ambiti; pregresse eccellenti valutazioni dell'attività prestata. 	<ul style="list-style-type: none"> applicazione a carattere generale; personale che ha compiuto 65 anni di età e maturato 40 anni di contribuzione; riservati difficoltà a garantire continuità di servizio e funzionalità della struttura, ovvero presenza di uno dei seguenti requisiti: particolare esperienza professionale in specifici ambiti; pregresse eccellenti valutazioni dell'attività prestata. 				

ECCEZIONI PER LE CONDIZIONI GENERALI