



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP DIFESA

Coordinamento Nazionale



✉ piazza Dante, 12 - 00185 - ROMA - ☎ 06-77201726 ☎ 06-77201728 - @-mail: nazionale@flpdifesa.it - web: www.flpdifesa.it

NOTIZIARIO n. 44 del 6 APRILE 2010

MA ANCORA IN ALTO MARE L'AVVIO DEL NEGOZIATO PER IL CCNL DEL TRIENNIO 2010-2012 DA APRILE, L' INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE

La Direzione Generale per il personale civile ha emanato in data 29 marzo u.s. la circolare n. 25306 con la quale, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2, comma 6, del CCNL 2006-2009, ha disposto l'erogazione con lo stipendio del mese di aprile della "indennità di vacanza contrattuale" riferita all'anno 2010, la cui corresponsione ha assunto oramai un carattere obbligatorio e strutturale in base all' art.2, comma 35, della legge 203/2008 (legge finanziaria 2009), ribadito più recentemente dal D.Lgs 27.10.2009, n. 150 ("tutela retributiva nei confronti dei dipendenti pubblici").

L' "indennità di vacanza contrattuale" (IVC) è stata introdotta dall' "Accordo sul costo del lavoro" del 23 luglio 1993 (l'accordo che ha soppresso la scala mobile), ed ha lo scopo di "indennizzare" il lavoratore nel caso di ritardo nella sottoscrizione del rinnovo contrattuale. Trattasi, però, di un elemento provvisorio della retribuzione, che verrà riassorbito negli incrementi retributivi dei rinnovi contrattuali del triennio 2010-2012, che saranno naturalmente stabiliti nel nuovo CCNL di comparto.

Con riferimento al triennio contrattuale in corso, l'IVC è così articolata: dopo 3 mesi di vacanza contrattuale, e dunque dal 1 aprile c.m., verrà corrisposto il 30% del tasso di inflazione programmata (TIP), mentre dopo 6 mesi di vacanza contrattuale, e dunque dal 1 luglio p.v., verrà corrisposto il 50% del TIP, entrambi applicati alla retribuzione tabellare. Pertanto, gli stipendi tabellari vigenti e di cui all'art. 4 del C.C.N.L. relativo al biennio 2008-2009, sono incrementati dal 1 aprile e poi rideterminati dal 1 luglio 2010 degli importi mensili lordi, per 13 mensilità, indicati nella tabella predisposta da Persociv e che ad ogni buon conto alleghiamo al presente Notiziario. A decorrere dal 2011, in caso di perdurante assenza di rinnovo contrattuale, proseguirà la corresponsione dell' IVC nella misura mensile con decorrenza da luglio 2010 e dunque pari al 50% del TIP 2010.

Val la pena di precisare, a tal riguardo, che il nuovo modello contrattuale sottoscritto a gennaio 2009 e poi esteso al pubblico impiego con l'intesa di aprile 2009 non sottoscritta dalla nostra Confederazione CSE, prevede modalità di calcolo ed indicizzazioni diverse, che però non trovano applicazione nella circostanza essendo l' IVC calcolata sul TIP, che è stato fissato dal Governo all' 1,5 %.

Come abbiamo già detto, l'erogazione della IVC è conseguenza della mancata sottoscrizione del CCNL del triennio 2010-2012.. A tal proposito, si deve opportunamente segnalare come, a tutt' oggi:

- non siano state ancora rese disponibili le risorse necessarie per il rinnovi contrattuali del triennio, in quanto in cassa (legge finanziaria) è disponibile solo il finanziamento per corrispondere l'IVC e non altro, e gli impegni del Governo di reperire le ulteriori risorse necessarie sono cadute finora nel vuoto;
- non sia stata ancora definita la composizione dei comparti di contrattazione (dai 12 attuali ad un massimo di quattro, secondo le previsioni del D.Lgs.150), atto questo da recepire in apposito contratto collettivo quadro (CCNQ) che costituisce l' atto preliminare di avvio di ogni tornata contrattuale;
- non sia stato ancora emanato dalla F.P. l'atto d'indirizzo all'ARAN, preliminare all'avvio dei tavoli.

Dunque, siamo proprio in alto, anzi in altissimo, mare! E qualche euro in più in busta paga non potrà certo far dimenticare la realtà vera e lo stato effettivo delle cose sul fronte del rinnovo contrattuale del triennio 2010-2012.

Fraterni saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
(Giancarlo PITTELLI)

Tabella C

Indennità di vacanza contrattuale biennio 2010-11

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Posizione economica	Dal 1.4.2010	Rideterminato dal 1.7.2010 ⁽¹⁾
Ispettore Generale r.e.	11,84	19,73
Direttore Divisione r.e.	11,00	18,33
III F 7	11,49	19,16
III F 6	10,83	18,05
III F 5	10,14	16,90
III F 4	9,52	15,87
III F 3	8,67	14,45
III F 2	8,21	13,68
III F 1	7,92	13,20
II F 6	8,18	13,64
II F 5	7,95	13,26
II F 4	7,69	12,82
II F 3	7,26	12,11
II F 2	6,82	11,37
II F 1	6,49	10,81
I F 3	6,60	11,00
I F 2	6,36	10,61
I F 1	6,14	10,24

⁽¹⁾ Il valore a decorrere dal 1.7.2010 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.4.2010.