



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche



00187 ROMA – Via Piave 61
tel. 06/42000358 – 06/42010899
fax. 06/42010628

sito internet: www.flp.it Email: flp@flp.it

Segreteria Generale

Prot. n. 1407/FLP09

Roma, 20 maggio 2009

NOTIZIARIO N°35

Ai Coordinamenti Nazionali FLP
Alle OO.SS. federate alla FLP
Alle Strutture periferiche FLP
Ai Responsabili FLP
Ai Componenti delle RSU
LORO SEDI

Decreto Brunetta sulla riforma del Pubblico Impiego LO SCHEMA DI DECRETO LEGISLATIVO INVIATO ALLE COMMISSIONI PARLAMENTARI

Si informano le strutture sindacali in indirizzo che dopo la verifica del Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato effettuata in data 19 u.s. lo schema di decreto legislativo di attuazione della legge delega 15/2009 è stato inviato alle Camere ed alla Conferenza Unificata per il previsto parere di merito. In particolare, per quanto attiene il parere delle competenti Commissioni Parlamentari, lo stesso dovrà essere espresso entro 60 giorni dalla ricezione dello schema.

Come FLP manteniamo il forte giudizio negativo espresso nel merito del provvedimento che assolutamente non innova né migliora e valorizza il lavoro pubblico, e per il quale chiediamo l'apertura del confronto anche attraverso specifiche audizioni con le Commissioni Parlamentari.

Quanto sopra anche al fine di modificare altri ed importanti punti di criticità della Riforma Brunetta che riguardano i compatti di contrattazione, il sistema delle relazioni sindacali profondamente modificato in peggio ed in ultimo il trattamento di malattia che mantiene alcune forti sperequazioni fra lavoratori pubblici e privati.

Confermiamo il nostro impegno ad una puntuale e dettagliata informazione sullo schema di decreto legislativo con ulteriori momenti di approfondimento dopo quello relativo alla valutazione delle prestazioni di cui al notiziario 34 del 18.5.2009.

Stante la pesantezza del testo, lo schema di decreto legislativo, allegato al presente notiziario, è inserito sul nostro sito www.flp.it.

LA SEGRETERIA GENERALE