



MINISTERO DELLA DIFESA
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE
IV Reparto - 11[^] Divisione - 1[^] Sezione

Oggetto: attribuzione posizione economica B3S anno 2006 (requisiti al 31 dicembre 2005); art. 17 CCNL 16.2.1999 e artt. 5 e 6 CCNI sul FUA 2006 del 14 novembre 2006

AVVISO DEL 20 APRILE 2009
OTTO RISPOSTE A DOMANDE PIU' FREQUENTI

Con circolare prot. n° E/11-14137 del 27.2.2009 la Direzione Generale per il Personale Civile ha provveduto a pubblicare la graduatoria per il riconoscimento della posizione economica B3 Super con decorrenza al 1.1.2006 e requisiti degli aspiranti destinatari al 31.12.2005.

Per l'esame delle schede di segnalazione pervenute dagli Enti e la compilazione di detta graduatoria sono stati seguiti i criteri di valutazione illustrati con Circolare n. 35458 del 25.5.2007.

Attualmente pervengono alla 11[^] Divisione richieste di chiarimenti relative alle discordanze riscontrate dagli aspiranti destinatari della p.e. super, tra i punteggi loro assegnati nella graduatoria ufficiale e quelli calcolati dagli Enti di appartenenza nella scheda di segnalazione a suo tempo inviata a Persociv.

È quindi opportuno fornire, sulla base della casistica più frequente, alcuni chiarimenti di massima, in linea con i criteri di pubblicità e trasparenza da sempre adottati dalla Divisione 11[^], al fine di soddisfare le domande pervenute, nonché prevenire quelle più ricorrenti.

1. Schede di segnalazione: le schede compilate dagli Enti costituiscono meri modelli di segnalazione con i quali gli Enti dell'Amministrazione Difesa comunicano alla competente Divisione gli anni di servizio, gli incarichi e i corsi relativi ai dipendenti interessati al riconoscimento della posizione economica super.

Il punteggio riportato nella scheda è sottoposto a verifica da parte della Direzione Generale per il Personale Civile che, al termine del vaglio della documentazione prodotta, in stretta ottemperanza ai criteri stabiliti dal C.C.N.I. sul FUA 2006 del 14 novembre 2006, illustrati con Circolare n. 35458 del 25.5.2007, provvede a calcolare il punteggio definitivo assegnabile al dipendente.

Il punteggio così formato è l'unico idoneo a consentire il riconoscimento della posizione economica super.

2. Periodi di impiego: il calcolo dei periodi di impiego dà luogo all'attribuzione di un punteggio unico, non essendo consentito cumulare i punti maturati in base agli "incarichi" esercitati, con i punti relativi agli anni di "servizio" svolti (cfr. al riguardo Circolare citata al punto 1).

Il calcolo, in particolare, è operato secondo la seguente modalità: per ciascun anno di impiego vengono riconosciuti al dipendente punti 0,60 qualora abbia svolto soltanto il "servizio" correlato al proprio ufficio; vengono invece riconosciuti punti 1,00 (e non 1,60 come erroneamente taluni ritengono) nel caso in cui il "servizio" svolto sia stato arricchito dall'espletamento di "incarichi".

3. Incarichi: sono stati riconosciuti e quindi valutati esclusivamente gli incarichi previsti dal sopra citato CCNI 14 novembre 2006, documentati con atti certi, così come chiarito dalla circolare prot. E/11-35458 del 25.5.2007.

Ulteriori e diversi incarichi non ricompresi nel novero di quelli statuiti nel predetto CCNI non sono stati valutati.

4. Mansioni superiori: le mansioni superiori genericamente attestate non costituiscono incarichi valutabili ai fini dell'eventuale riconoscimento della posizione economica super.

5. Requisiti: il possesso dei requisiti utili a concorrere per l'eventuale riconoscimento della p.e. B3 Super anno 2006 è tassativamente richiesto al 31.12.2005, conseguentemente non sono stati ammessi atti attributivi di incarichi successivi a tale data con efficacia retroattiva.

6. Esclusi: nell'elenco dei destinatari e dei non destinatari della p.e. B3S 2006 compaiono esclusivamente i soggetti che abbiano maturato i requisiti di idoneità necessari a concorrere al riconoscimento della suddetta posizione economica.

Tali requisiti sono indicati agli artt. 5 e 6 del CCNI sul FUA 2006 del 14 novembre 2006.

I soggetti privi dei suddetti requisiti non compaiono in graduatoria in quanto inidonei a concorrere al riconoscimento della p.e. in oggetto.

7. Numero di posizioni economiche B3 Super riconosciute: per quanto riguarda il numero di posizioni economiche B3 Super riconosciute nella graduatoria del 2006 (n° 92 unità), occorre premettere che le posizioni economiche Super costituiscono un contingente chiuso, definito nel suo ammontare da ciascuno degli Accordi sul Fondo Unico di Amministrazione competente per l'anno di riferimento.

In particolare il CCNI sul FUA 2006 ha stabilito che il contingente delle p.e. B3 Super ammonti a n° 369 unità e che conseguentemente possa essere attribuito per l'anno 2006 un numero di p.e. di tale specie corrispondente alle vacanze in organico registrate al 1° gennaio dell'anno 2006.

Le vacanze accertate alla data di pubblicazione della graduatoria, ammontano a n° 92 unità.

8. Graduatoria p.e. B3 Super anno 2007: la graduatoria relativa alla p.e. B3 Super anno 2006 è stata stilata in conformità dei criteri fissati dal CCNI sul FUA 2006, conseguentemente il posto occupato in graduatoria da ciascuno dei candidati è assolutamente influente ai fini della composizione della graduatoria per il riconoscimento delle p.e. B3 Super anno 2007 (requisiti al 31.12.2006). Quest'ultima sarà stilata conformemente ai criteri fissati dal CCNI sul FUA 2007 e per tanto assolutamente autonoma e indipendente dalla precedente (v. in proposito Circolare n. E/11-19511 del 6.3.2008).

Tanto si rappresenta, nel rispetto dei criteri di pubblicità e trasparenza propri dell'azione amministrativa, al fine di consentire una adeguata informazione dell'utenza.

Le citate Circolari sono reperibili dal sito www.persociv.difesa.it area circolari ed altra documentazione alle rispettive date di protocollo.

I soggetti interessati, pertanto, sono pregati di avanzare osservazioni ed istanze di accesso agli atti solo se adeguatamente motivate ed in presenza di rilievi che non siano già stati soddisfatti con la presente.

Il direttore della divisione
Dir. dr. Giuseppe Mortillaro

