

circolare fua 2007

N. E/41/  
0040354

12/07/2007



**MINISTERO DELLA DIFESA**  
**DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE**  
 IV Reparto - 11<sup>a</sup> Divisione

1<sup>a</sup> Sezione - dott. M. Ruberti  
 tel. 06.4986.2586 - fax 06.4986.2585  
 e-mail: [107.persociv.difesa](mailto:107.persociv.difesa)

Viale dell'Università, 4  
 00185 - Roma -

**ELENCO DEGLI INDIRIZZI IN ALLEGATO**

**OGGETTO: Distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione della Difesa per l'anno 2007.**

In relazione a quanto stabilito dalle Ipotesi di Accordo per la distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione e da quella per la distribuzione delle incentivazioni previste dall'art. 4, comma 8 bis della legge 29.3.2007, n. 38, nonché dall'Accordo concernente la verifica sui "percorsi formativi per l'anno 2007", rispettivamente siglati il 12 luglio, il 21 e il 20 giugno al termine della tornata contrattuale del c.a., si comunicano i principali effetti prodotti sulle retribuzioni accessorie per il personale civile del comparto ministeri in servizio presso l'A.D., con particolare riguardo al Fondo Unico di Sede. Si rammenta che le citate Ipotesi di Accordo potranno essere sottoscritte in via definitiva a seguito delle relative autorizzazioni rilasciate, ai sensi dell'art. 20, comma 1, lettera e), legge 488/99, dalla Presidenza del consiglio dei ministri e dal Ministero dell'economia e finanze, nei termini previsti dall'art. 4, comma 3, del CCNL 12.6.2003. Detti Accordi sono pubblicati sul sito [www.persociv.difesa.it](http://www.persociv.difesa.it).

Con l'ipotesi di Accordo del 12 luglio sono state aumentate del 10% le risorse destinate a finanziare le posizioni super, le posizioni organizzative, le particolari posizioni di lavoro e i turni. Tale incremento consente di aumentare i contingenti e gli importi tabellari delle singole indennità, come di seguito indicato.

• **Posizioni economiche super:** sono stati sostanzialmente confermati i criteri di attribuzione delle posizioni economiche super adottati nei precedenti CCNI, tuttavia con alcune specificazioni ed integrazioni, che di seguito si ritiene opportuno riportare sinteticamente:

- ai fini della determinazione del punteggio vengono valutati esclusivamente il servizio, gli incarichi ed i corsi svolti in posizione di ruolo presso l'Amministrazione Difesa in qualità di dipendente civile;
- gli incarichi valutabili sono solo quelli documentati con atti di data certa riferiti alla posizione economica che consente la progressione economica super. I relativi periodi non si cumulano con quelli inerenti i servizi di ruolo comunque prestati;
- anche i corsi sono valutabili solo se svolti nella posizione economica che consente la progressione super e se sono documentati con attestati di data certa.

Anche per l'anno 2007 è stata confermata la riduzione da 5 a 3 anni della anzianità di servizio richiesta per accedere alla posizione economica B3 Super.

Si è provveduto, poi, a costituire separati contingenti di posizioni Super riservati al personale proveniente da altre Amministrazioni a seguito di processi di mobilità e ciò al fine di ripristinare la consistenza numerica dei contingenti di posizione economica Super originariamente previsti per il personale civile della Difesa e nel tempo erosi a causa delle immissioni dall'esterno di personale già in possesso della posizione Super.

L'incremento generale della spesa relativa alle Posizioni Economiche Super ha consentito di aumentare del 10% i contingenti delle posizioni C3 Super e C1 Super e, fino a concorrenza della spesa a tal fine destinata, il contingente di Posizione Economica B3 Super.

Per effetto delle citate novità, i contingenti super sono pertanto articolati come segue:

circolare Aua 2007

	<b>A1 Super</b>	<b>B3 Super</b>	<b>C1 Super</b>	<b>C3 Super</b>
Contingenti Difesa/AID	2.500	424	758	120
Incremento contingenti 2007	0	172	76	12
<u>Separato contingente</u>	<u>0</u>	<u>9</u>	<u>49</u>	<u>5</u>
Contingenti complessivi	2.500	605	883	137

- **Posizioni organizzative:** la spesa relativa alla remunerazione delle posizioni organizzative è stata accresciuta del 10%.

Detto incremento ha consentito di ripristinare una adeguata differenziazione economica tra gli importi delle diverse indennità di posizione organizzativa ed il riconoscimento di nuove posizioni emerse a seguito del processo di civilizzazione dell'A.D..

Il contingente e l'indennità, così riconfigurati, si articolano come segue:

	<b>unità</b>	<b>Importi (loro lavoratore)</b>
> C3 reggenti/coordinatori	16	€ 2.233,00
> C3	165	€ 1.633,00
> C2	624	€ 1.333,00
> C1	<u>904</u>	€ 1.033,00
Totale	1.709	

- **PPL:** dal 1° gennaio 2007 i valori tabellari al lordo degli oneri a carico del lavoratore per retribuire la indennità relativa alle Particolari Posizioni di Lavoro, sono aumentati del 10% rispetto alle misure in vigore nel 2006.
- **Turni:** L'accordo ha inteso porre integralmente a carico del FUA l'onere dei Turni relativi ai servizi di guardia, svolti dal personale appartenente al settore servizi generali con compiti di guardia e vigilanza.

Per quanto concerne invece i Turni connessi a fattispecie diverse dai servizi di guardia, le eventuali maggiori esigenze prodottesi nel corso dell'anno, rispetto alle assegnazioni a tale titolo riconosciute all'Ente, dovranno essere fronteggiate esclusivamente con le risorse a disposizione del FUS senza nessuna ulteriore assegnazione.

Dal 1° gennaio 2007 i valori tabellari, al lordo degli oneri a carico del lavoratore, per retribuire l'indennità di turnazione, sono aumentati del 10% rispetto alle misure in vigore nel 2006.

- **Reperibilità:** Anche per quanto concerne l'istituto della Reperibilità, l'accordo ha posto integralmente a carico del FUA l'onere della Reperibilità relativa a servizi di guardia, svolti dal personale appartenente al settore servizi generali con compiti di guardia e vigilanza.

Ha mantenuto, invece, a carico del Fondo Unico di Sede l'onere della Reperibilità correlata a servizi diversi dalla guardia, salva una maggiorazione del FUS qualora l'esigenza espressa dall'Ente ecceda del 10% lo stanziamento spettante per il FUS 2007. I valori tabellari dell'indennità per reperibilità sono rimasti invariati rispetto al 2006.

- **Percorsi Formativi (accordo del 20 giugno):** a seguito della verifica annuale stabilita dall'art. 4 del CCNI 23.5.2005 di parte economica, circa lo stato di avanzamento delle procedure di espletamento dei Percorsi Formativi, si è preso atto che l'attuale fase di svolgimento degli stessi consentirà di stipulare entro il 31 dicembre 2007 solo un esiguo numero di contratti individuali di lavoro da parte dei vincitori.

A tal fine è stato convenuto di utilizzare solo parte degli originari fondi previsti per sostenere l'onere complessivo della spesa necessaria per finanziare la totalità dei passaggi all'interno delle Aree Funzionali. Quanto residua dalle originarie risorse è per tanto destinato ad incrementare lo stanziamento del Fondo Unico di Sede previsto dall'Accordo per la distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione dall'anno 2007.

- **Incentivazione Legge 38/2007 (ipotesi di accordo del 21 giugno):** in ottemperanza al disposto della Legge 38/2007, la somma di € 10.000.000,00 prevista per l'incentivazione della produttività del personale contrattualizzato appartenente alle aree funzionali in servizio presso il Ministero della Difesa, sarà distribuita tra le componenti del canone personale in proporzione all'ammontare delle unità presenti al 1° gennaio 2007. Conseguentemente, la quota media pro capite spettante ai dipendenti ammonta ad €

circolare fue 2007

282,48 al lordo datoriale, corrispondente ad € 212,87 al netto dello stesso. Detta quota incrementerà lo stanziamento del Fondo Unico di Sede previsto dall'Accordo Integrativo per la distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione dell'anno 2007.

- **FUS** L'ammontare complessivo del Fondo Unico di Sede risultante al termine delle operazioni di accantonamento necessarie al soddisfacimento delle esigenze relative agli Istituti disciplinati dal FUA 2007, incrementato delle somme destinate al finanziamento dei Percorsi formativi e delle incentivazioni previste dall'art. 4, comma 8 bis, della legge 29.3.2007, n. 38, di cui ai citati accordi integrativi, consente, tenuto conto dell'acconto parametrato sui valori del FUS di parte fissa dell'anno 2006, di stabilire i seguenti importi medi pro capite del FUS 2007:

voci	FUS 2007 parte fissa	Incremento accordo 20/6/2007	Incentivazione legge 38/2007	Totale FUS 2007	Acconto 2007 (*)	Saldo FUS 2007 (**)
Importi al lordo datoriale	1.937,94	423,29	282,48	2.643,70	1.642,83	1.000,88
Importi al netto datoriale, equivalente al lordo lavoratore	1.460,39	318,98	212,87	1.992,24	1.238,00	754,24

**NOTE:**

(\*) nel secondo semestre 2007.

(\*\*) nel corso dell'anno 2008.

- **Allegati all'Accordo sul FUA 2007:** analogamente all'anno precedente, detti allegati contengono in forma schematica le principali informazioni sulle modalità di applicazione delle varie componenti del FUA. Le modifiche apportate nel 2007 rispetto al precedente anno sono state evidenziate in grassetto.

La Direzione Generale in applicazione dei citati Accordi provvederà quanto prima ad emanare le circolari concernenti le segnalazioni per l'attribuzione delle posizioni super 2007 (requisiti al 31.12.06), l'elenco delle posizioni organizzative riconosciute nel 2007, le assegnazioni per particolari posizioni di lavoro, turni e reperibilità.

Nelle more del perfezionamento dell'iter procedurale, si invitano gli Enti a definire, qualora non ancora effettuata, la contrattazione locale per la distribuzione del fondo unico di sede 2007.

L'ipotesi di accordo è pubblicata sul sito [www.persociv.difesa.it](http://www.persociv.difesa.it) nell'area circolari ed altra documentazione.

Tanto si rappresenta per opportuna informazione e norma, nonché per la successiva riproduzione e distribuzione della presente agli enti dipendenti, con preghiera di assicurare alla stesse la massima diffusione tra il personale.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dir. Gen. Dr. Carlo LUCIDI)

*Lucidi*

Elenco indirizzi allegato alla circolare di Persociv n. E/11-48354 del 12 LUG 2007  
 PER SUCCESSIVA RIPRODUZIONE E DISTRIBUZIONE A CURA DEGLI ENTI INTERESSATI

DIFESA GABINETTO	ROMA
SEGRETERIA PARTICOLARE DEL MINISTRO	ROMA
SEGRETERIE SOTTOSEGRETARI DI STATO ALLA DIFESA	ROMA
SEGREDDIFESA	ROMA
SEGREDDIFESA-UGGEATI	ROMA
STAMADIFESA 1° Reparto - Ufficio Re.St.Av.	ROMA
STATESERCITO Uff.AA.GG.	ROMA
MARISTAT - 1° Reparto	ROMA
STATAEREO	SEDE
BILANDIFE	ROMA
ISPEDIFE	ROMA
PERSOMIL	ROMA
PREVIMIL	ROMA
DIFESAN	ROMA
COMMISERVIZI	ROMA
TERRARM	ROMA
NAVARM	ROMA
ARMAEREO	SEDE
GENIODIFE	ROMA
TELEDIFE	SEDE
AGENZIA INDUSTRIE DIFESA	ROMA
ONORCADUTI	ROMA
CONSIGLIO MAGISTRATURA MILITARE	ROMA
COMANDO GENERALE ARMA CARABINIERI-Dir.Amm.ne	ROMA
REGIONE MILITARE NORD	PADOVA
REGIONE MILITARE CENTRO	FIRENZE
COMANDO MILITARE DELLA CAPITALE	ROMA
REGIONE MILITARE SUD	NAPOLI
COMANDO MILITARE AUTONOMO SARDEGNA	CAGLIARI
COMANDO MILITARE AUTONOMO SICILIA	PALERMO
ISPETTORATO PER LA FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE	ROMA
ISPETTORATO RECLUTAMENTO E FORZE DI COMPLETAMENTO	FIRENZE
ISPETTORATO INFRASTRUTTURE	ROMA
ISPETTORATO LOGISTICO DELL'ESERCITO	ROMA
ORDINAMILES	ROMA
MARIDIPART	ANCONA
MARIDIPART	LA SPEZIA
MARIDIPART	TARANTO
MARISARDEGNA	CAGLIARI
MARISICILIA	AUGUSTA (SR)
AEROREGIONE PRIMA	MILANO
AEROREGIONE TERZA	BARI
NAVISPELOG	ROMA
MARICAPITALE	ROMA
COMANDO OPERATIVO DELLE FORZE TERRESTRI	VERONA
COMANDO OPERATIVO DELLE FORZE AEREE	POGGIO RENATICO (FE)
COMANDO SQUADRA AEREA	ROMA
COMANDO LOGISTICO A.M.	SEDE
COMAER	SEDE
CORPO GENIO AERONAUTICO	SEDE
COMANDO GENERALE DELLE SCUOLE	GUIDONIA (RM)

e, per estensione:

BILANCENTES	ROMA
OO.SS.	LORO SEDI